



ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL

PROGRAMA NACIONAL PARA LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES “VAMOS PERÚ” - REGIÓN SAN MARTÍN

C-14-17

LÍNEA 2: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

INSTITUCION EVALUADORA

**CONSORCIO OBSERVATORIO PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL -
UNIVERSIDAD CATÓLICA SEDES SAPIENTIAE**

Lima, mayo de 2017

CONTENIDO

LISTA DE ACRÓNIMOS.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO.....	5
2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO	7
2.1. Ficha resumen	7
2.2. Estrategia de intervención.....	7
2.3. Período del proyecto.....	8
2.4. Proceso de Focalización, registro y selección de beneficiarios.....	8
2.4.1 Estrategias de Focalización	8
2.4.2 Convocatoria de beneficiarios.....	8
2.4.3 Criterios de selección de beneficiarios.....	9
2.4.4 Registro de beneficiarios	9
2.5. Proceso de evaluación y certificación	9
2.6. Proceso de entrega de Plan de Capacitación a las empresas para fortalecer las competencias laborales de los trabajadores no certificados	10
2.7. Costo del proyecto	11
3. EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO.....	11
3.1. Objetivos del estudio.....	11
3.1.1 Objetivo General.....	11
3.1.2 Objetivos Específicos	11
3.2. Metodología del estudio.....	12
3.2.1 Marco poblacional.....	12
3.2.2 Estrategia de incorporación de beneficiarios	12
3.2.3 Metas de beneficiarios según la propuesta de la IE	12
3.2.4 Centros de Certificación de Competencias Laborales de la IE.....	12
3.2.5 Encuesta a beneficiarios.....	13
3.2.5.1 Diseño muestral aplicado.....	13
3.2.5.2 Trabajo de campo	14
3.2.6 Focus group y entrevistas a profundidad.....	14
3.2.7 Revisión documentaria	14
3.2.8 Periodo de referencia	15
4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA.....	15
4.1. Caracterización de la población beneficiaria	15
4.1.1 Indicadores personales de los beneficiarios	15
4.1.2 Indicadores educativos de los beneficiarios.....	16
4.1.3 Correspondencia de la carrera estudiada con la ocupación desempeñada.....	16
4.1.4 Población Beneficiaria según Capacitación para el Trabajo	17
4.1.5 Condición de actividad de los beneficiarios	19
4.1.6 Indicadores sobre la ocupación principal de los beneficiarios ocupados	19
4.1.7 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios	21
4.1.8 Población beneficiaria según decisión de participación en el proceso de certificación	24

4.1.9	Percepción del proceso de Evaluación de Competencia Laboral	25
4.1.10	Preparación para la evaluación de la población beneficiaria	29
4.1.11	Resultados de la evaluación de competencia laboral	29
4.1.12	Percepciones sobre el Plan de empleabilidad	30
4.1.13	Percepción de la Población Beneficiaria sobre la Certificación	31
4.2.	Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto	33
4.3.	Análisis de la pertinencia, eficacia y sostenibilidad del proyecto.....	36
4.3.1.	Pertinencia.....	36
4.3.2.	Eficacia.....	37
4.3.3.	Eficiencia	38
4.3.4.	Sostenibilidad	38
5.	LECCIONES APRENDIDAS.....	39
5.1	Para la focalización, selección y evaluación de los beneficiarios	39
5.2	Para la Certificación.....	40
6.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	41
6.1.	Conclusiones	41
6.2.	Recomendaciones	42
7.	REFERENCIAS	43
8.	ANEXOS.....	44

LISTA DE ACRÓNIMOS

CCL	:	Certificación de Competencias Laborales
DGFPCL	:	Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
DRTPE	:	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
LB	:	Línea de Base
EF	:	Evaluación Final
ESEL	:	Encuesta Socioeconómica y Laboral
FE	:	FONDOEMPLEO
IE	:	Institución Ejecutora
IEv	:	Institución Evaluadora
ML	:	Marco Lógico
MTPE	:	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo
OSEL	:	Observatorio Socio Económico Laboral
PEA	:	Población Económicamente Activa
POA	:	Plan Operativo Anual
TDR	:	Términos de Referencia

1. RESUMEN EJECUTIVO

El documento presenta el Estudio de EF del proyecto C-14-17 “Certificación de Competencias Laborales – San Martín – Vamos Perú – comercio – representante de ventas – mozo – cocinero”, encargado por FE en el marco de su 14° Concurso de Proyectos y que corresponde a la Línea 2 de Certificación de Competencias Laborales. El presente estudio responde a los procesos regulares de evaluación de FE, estudio que ha permitido conocer la situación socioeconómica laboral de los beneficiarios después de la intervención del proyecto, comparada con la que se tuvo antes de su inicio, y el contexto socioeconómico y laboral en el ámbito de intervención del mismo.

Dicho proyecto fue implementado por la Institución Ejecutora “Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales - IMPULSA PERÚ”, en el ámbito de la provincia de San Martín de la Región de San Martín a partir del 21 de octubre de 2015 hasta el 21 de octubre de 2016¹, cuyo propósito fue que la *“PEA con experiencia laboral de los distritos de la provincia de Ica, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación”*. En específico se buscó reconocer formalmente las competencias laborales adquiridas empíricamente, a través de la Certificación de Competencias Laborales, y poder contar con personal calificado para contribuir con el objetivo regional de crecimiento económico equilibrado con empleo digno e ingresos adecuados. El ámbito de intervención del proyecto fue la Provincia de San Martín en los siguientes distritos: Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce, incorporándose a lo planificado los distritos de Bellavista, Lamas, Moyobamba, Rioja, Nueva Cajamarca y Juanjui.

A través del proyecto se evaluaron y certificaron competencias laborales de trabajadores de la Provincia de San Martín, correspondiente a los Perfiles Ocupacionales de: i) comercio, ii) Representante de ventas, iii) Mozo y iv) Cocinero, incluyendo posteriormente el perfil ocupacional vi) Caja en Establecimientos Comerciales. El Proyecto de Certificación de Competencias Laborales, se llevó a cabo mediante los convenios suscritos con las Entidades Certificadoras de CEFOP La Libertad, Centro de Formación en Turismo CENFOTUR y, IFB CERTUS, logrando así evaluar a 505 personas, mayores a 18 años de edad.

Para el levantamiento de la información de la EF se ha aplicado la ESEL suministrada por FE a una muestra de 207 beneficiarios (existe la pérdida de 23 casos en comparación a la muestra de 239 beneficiarios para la LB). Igualmente se han aplicado otros instrumentos cualitativos para obtener información primaria de los diferentes actores (Focus Group a beneficiarios, entrevista a IE, entrevista a empresarios, Centro de formación y entrevista a representantes de Instituciones Públicas).

Las características principales de la población beneficiaria atendida evidencian que la participación de los beneficiarios es equitativa en lo que a género se refiere (masculino 50,2% y femenino 49,8%). La edad promedio de la población beneficiaria es de 31 años de edad, el 33,8% de participantes tiene una edad entre los 31 a 40 años, el 33,9% se ubica en el rango de 41 a 50 años y un 4,3% de beneficiarios tienen más de 50 años.

De otro lado, sobre la condición de actividad de los beneficiarios del proyecto, para la EF se ha obtenido que el 94,7% de beneficiarios se encuentra Ocupado y el 3,9% Desocupados, al realizar la comparación con lo reportado en la LB se evidencia que hay una disminución de 5,3 puntos

¹ FONDOEMPLEO. Informe final del Proyecto C-14-17. octubre de 2016.

porcentuales de Ocupados y de un aumento de 3,9 puntos porcentuales de Desocupados. La ocupación principal de los beneficiarios ocupados, de acuerdo a su actividad económica, es el Representante de ventas/comercio con un 27,6%, incrementando ligeramente en 0,1 puntos porcentuales frente a lo reportado en la LB (27,5%), en segundo lugar, se encontró la ocupación de Cocinero con una disminución frente a la LB de 2,3 puntos porcentuales. En cuanto al tipo de contrato de trabajo, el 64,0% de beneficiarios se encontraba con contrato a plazo fijo con un ligero incremento de 0,3 puntos porcentuales frente a la LB.

El ingreso mensual promedio es de S/. 1 320,8 incrementándose en S/. 66,7 frente a la LB. El ingreso promedio por hora fue de S/. 8,4. La jornada laboral, en promedio por semana, fue de 48,1 horas, con una disminución de 1,9 horas a la semana en relación a la LB.

En relación al proceso de Certificación, se evidencia que la participación de los beneficiarios en el proceso fue en un 98,6% voluntaria. Siendo su principal motivación para el 50,2% de beneficiarios obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo y un 26,1% consideró evaluar su desempeño en la ocupación; un 5,8% mejorar sus ingresos laborales y un 5,8% para ascender en la empresa donde viene laborando.

La percepción de los beneficiarios sobre lo que motivó a la empresa para participar en el proceso de CCL para un 38,6% fue querer saber en qué capacitar a sus trabajadores, para un 7,7% fue seleccionar a sus mejores trabajadores.

En cuanto al resultado de la evaluación los beneficiarios fueron considerados en un 95,7% como Competente Laboral y en un 4,3% No Competente Laboral. El 91,8% de los beneficiarios recibieron su Plan de Empleabilidad. Un 73,5% de los beneficiarios considera totalmente que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, resaltando que los beneficiarios consideran que el Plan de Empleabilidad contiene información muy general en un 62,8%, consideran que la información es poco precisa que le permite tomar decisiones 23,3%. El 95,2% de los beneficiarios recibió su certificado y un 4,8% no lo recibió

La propuesta evidencia su pertinencia, dado que, para la delimitación del ámbito de intervención del proyecto de certificación de competencias laborales, se ha tomado en cuenta las restricciones de oferta del servicio de certificación y, por el lado de la demanda de certificación, la concentración de la PEA y la participación productiva, en términos de las provincias de la región San Martín.

Finalmente, es preciso mencionar que la gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, dado que la gestión de los recursos asignados ha sido optimizada, lográndose un 75,77%² de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 100% de las actividades previstas del Componente 1.

² Cifra estimada, toda vez que la IE, a la fecha de presentación del informe final, indicó que existen montos pendientes de ejecución.

2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

2.1. Ficha resumen

La información del proyecto es la siguiente:

CUADRO 2.1 REGIÓN SAN MARTÍN: INFORMACIÓN GENERAL

Nombre del proyecto	Certificación de Competencias Laborales – San Martín – Vamos Perú – comercio – representante de ventas – mozo – cocinero
Código del Proyecto	C-14-17
Institución Ejecutora	Programa Nacional para la promoción de oportunidades laborales "Impulsa Perú"
Institución Evaluadora	Consortio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae
Propósito del Proyecto	PEA con experiencia laboral de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales y Tarapoto de la provincia de San Martín, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación.
Nº y tipo de beneficiarios	- 556 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa. - 505 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados y certificados en sus competencias laborales: Cocinero, Mozo y Representante de Ventas.
Ámbito de ejecución del Proyecto	Región: San Martín
	Provincia: San Martín
	Distritos: Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce
Duración del Proyecto	12 meses
Presupuesto Total del Proyecto	S/. 602 258,77
Monto solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 552 538,82
Contrapartida	S/. 49 719,95

Fuente: POA de la IE.

Elaboración: Consortio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

2.2. Estrategia de intervención

De acuerdo al Proyecto C-14-17, la implementación del proyecto parte de los siguientes procesos:

- Focalización, registro y selección de beneficiarios, incluyendo la selección y sensibilización tanto de las empresas como de los trabajadores.

- Ejecución del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, el cual incluye la evaluación teórica y de desempeño, la entrega de los Planes de empleabilidad y la entrega de Certificados de Competencias Laborales (si corresponde).

2.3. Período del proyecto

Según lo señalado en el Informe Final de la IE, el proyecto ha tenido una ejecución acorde a su programación inicial:

	Período
Inicio	21 de octubre de 2015
Término	21 de octubre de 2016

2.4. Proceso de Focalización, registro y selección de beneficiarios

2.4.1 Estrategias de Focalización

Los mecanismos de focalización han sido implementados por la IE a través de las siguientes acciones:

- Mapeo de empresas potencialmente participantes, a partir del cual, los promotores del proyecto realizaron visitas de orientación y captación.
- Visitas a las empresas para sensibilizar y garantizar la participación de sus colaboradores, así como, las autorizaciones correspondientes para la realización del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.
- Articulación con aliados estratégicos como el Centro de Empleo del MTPE, empresas y algunos canales de televisión de la localidad.
- Reuniones de información y consulta con los trabajadores, sobre el proceso de certificación de competencias laborales, indagándose su intención de participar de manera voluntaria en el proceso; así mismo, se entregó material informativo donde se describen los perfiles a evaluar y los formatos estipulados en los protocolos del MTPE para su llenado y posterior verificación por parte de la IE.
- Finalmente, se realizó campañas de difusión y promoción utilizando diversos medios como la televisión local y radios de los distritos de la zona de intervención, para informar a la población objetivo sobre las bondades del proyecto.

2.4.2 Convocatoria de beneficiarios

La convocatoria a los beneficiarios se realizó a través de los siguientes mecanismos:

- La IE organizó la difusión del proyecto contemplado un conjunto de estrategias comunicativas para captar la atención del público objetivo.
- Reuniones con representantes de empresas (dueños y personal administrativo), para sensibilizar y comprometer la participación de las empresas en el proyecto y brinden a su vez las facilidades para la participación de sus trabajadores.

- Difusión utilizando medios de comunicación (televisión local y radios) de los distritos de la zona de intervención.

2.4.3 Criterios de selección de beneficiarios

Los criterios de selección utilizados por la IE son los establecidos por el MTPE:

- Contar con dos años de experiencia laboral (experiencia general en toda su historia laboral).
- Contar con un año de experiencia específica en la ocupación en la que será evaluado: comercio – representante de ventas – mozo – cocinero.
- Presentarse de manera voluntaria sin ningún tipo de coacción.

2.4.4 Registro de beneficiarios

Para el procedimiento del registro de beneficiarios, la IE ha implementado lo siguiente:

- Recepción de la documentación debidamente firmada por los potenciales beneficiarios: Formato de currículum vitae, Declaración jurada de cumplimiento de requisitos, Ficha de registro en el centro de certificación y Declaración de aceptación del candidato al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.
- Verificación de la documentación recabada para la inscripción y registro de beneficiarios.

2.5. Proceso de evaluación y certificación

En el proceso de evaluación de competencias se realizaron 505 evaluaciones, los beneficiarios fueron evaluados en una unidad de competencia; se logró un 92% de candidatos calificados como COMPETENTES LABORALMENTE (certificados) en las diferentes unidades de competencia; el número de beneficiarios certificados es de 467 en una sola unidad de competencia haciendo una entrega total de 465³ certificados.

CUADRO 2.2 REGIÓN SAN MARTÍN: BENEFICIARIOS EVALUADOS Y CERTIFICADOS

Perfil	Número de beneficiarios evaluados	Número de beneficiarios certificados
Caja en establecimientos comerciales	140	134
Cocinero (a)	120	100
Mozo	160	150
Representante de ventas	85	83
TOTAL	505	467

Fuente: Informe Final de la IE

Elaboración: Propia

³ A la fecha de presentación del Informe Final por parte de la IE, quedaron 2 Certificados pendientes por entregar.

Es necesario precisar que se incluyeron los distritos de Bellavista, Lamas, Moyobamba, Rioja, Nueva Cajamarca y Juanjui al proyecto, toda vez que, durante la ejecución del mismo, se identificó la movilidad de los trabajadores y la demanda del servicio. Asimismo, se modificó la meta inicial del proyecto incluyendo 50 beneficiarios más en el perfil ocupacional de Mozo, y modificando la meta de Representante de ventas (245 inicialmente) a 160 incluyendo un nuevo perfil ocupacional Caja en Establecimientos Comerciales.

El proceso de Evaluación se desarrolló con una prueba de conocimientos y otra de desempeño de cada uno de los beneficiarios. La prueba de conocimientos tuvo lugar en cada empresa, en los ambientes facilitados para tal efecto, previo acuerdo de día y hora de la prueba. La prueba de desempeño se llevó a cabo en los diferentes puestos (espacio real de trabajo) de trabajo de los evaluados, para el caso del Representante de ventas los evaluadores se trasladaron al lugar donde el evaluado realizaba sus labores.

Cada uno de los evaluados recibió de la IE su Plan de Empleabilidad⁴, específicamente 234 varones y 229 mujeres han recibido sus planes de empleabilidad, entre enero y octubre de 2016. Cada evaluador se ha reunido con los colaboradores evaluados de manera privada y le ha informado de los resultados de su evaluación, detallando sus características, fortalezas y debilidades para un mejor desempeño en su actividad laboral.

Luego de la emisión de los informes por parte de los evaluadores y completados los trámites ante el MTPE la IE, el 14 de octubre de 2016, llevó a cabo una Ceremonia Pública de Clausura y Entrega de Certificados a los beneficiarios calificados como Competentes Laboralmente (aprobados) en alguna de las unidades de competencia durante el proceso de evaluación de competencias laborales.

2.6. Proceso de entrega de Plan de Capacitación a las empresas para fortalecer las competencias laborales de los trabajadores no certificados

La IE entregó 05 planes de capacitación a igual número de empresas, con la finalidad de que los beneficiarios que no lograron ser calificados como Competentes Laboralmente fortalezcan sus capacidades a partir de lo descrito en el Plan de Capacitación y que las empresas tengan el interés para implementar dicho plan de tal forma que haya un beneficio mutuo y que se note en la producción.

En dichos planes se indican las fortalezas, debilidades y recomendaciones generales de los beneficiarios evaluados. El insumo principal para dichos planes fue el informe técnico que cada evaluador redactó.

⁴ Según datos de la IE, Informe Final de Proyecto, confirmado en datos globales por el Informe de Cierre de Proyecto del Gestor de Proyectos de FE. Sin embargo, a nivel de los resultados de la ESEL sólo el 91,8% habría recibido el Plan de Empleabilidad.

2.7. Costo del proyecto

Se ha ejecutado el 73,89% del total del presupuesto aprobado en el último POA, indicando la IE que esta diferencia se debe a la optimización de recursos en las actividades. Por un lado, se contrató a un centro de certificación cuyo costo de convenio fue por debajo del monto presupuestado. Adicionalmente, indicaron que no se realizaron contratos de personal ni alquiler de oficina desde el primer mes del proyecto. Por otro lado, se precisa que no se dispuso de los montos considerados en Imprevistos, Supervisión y Gastos Administrativos.

Así mismo, es necesario indicar que, a la fecha de presentación del informe final por parte de la IE, existen montos pendientes de ejecución por lo que la ejecución estimada sería de S/. 456 328,91 soles, llegando a un 75,77%.

**CUADRO 2.3 REGIÓN SAN MARTÍN: EJECUCIÓN FINANCIERA (PROYECTADA)
SEGÚN FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

Fuente de financiamiento	Presupuesto Total S/.	Total ejecutado S/.	% de Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Aprobado
FONDOEMPLEO ^{1/}	552 538,82	420 404,8	76,09
Institución Ejecutora	497 19,95	35 924,11	72,25
TOTAL	602 258,77	456 328,91	75,77

^{1/} Se refiere al monto aprobado y transferido por FE.

Fuente: Informe Final de la IE

Elaboración: Propia

3. EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO

3.1. Objetivos del estudio

3.1.1 Objetivo General

Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, así como su pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad.

3.1.2 Objetivos Específicos

- Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los resultados esperados versus los obtenidos, y el análisis de los indicadores de propósito, componentes y productos del Marco Lógico del proyecto.
- Analizar la eficiencia y eficacia del proyecto.
- Determinar el efecto del proyecto en los beneficiarios, así como, de otros actores involucrados.

- Analizar la sostenibilidad de la intervención realizada.
- Explicar las lecciones aprendidas, así como los factores facilitadores y limitantes que enfrentó el proyecto en su ejecución.

3.2. Metodología del estudio

3.2.1 Marco poblacional

El marco poblacional corresponde a los beneficiarios del Proyecto C-14-17 - Región San Martín. El número de beneficiarios que conforman dicho marco poblacional totalizan los 505 beneficiarios⁵.

3.2.2 Estrategia de incorporación de beneficiarios

El proceso de selección de los beneficiarios en la LB se realizó de manera secuencial, de modo que su incorporación al proyecto, igualmente, se realizó de manera secuencial. Estos beneficiarios seleccionados son los que serán nuevamente ubicados para la realización de la EF.

3.2.3 Metas de beneficiarios según la propuesta de la IE

Según el POA de la IE, se desprende la siguiente información:

CUADRO 3.1 REGIÓN SAN MARTÍN: METAS DE BENEFICIARIOS

Beneficiarios	Meta propuesta
Colaboradores seleccionados	556
Colaboradores evaluados	505
Colaboradores certificados	505

Fuente: POA de la IE

Elaboración: Propia

Es necesario precisar que algunos trabajadores se estaban incorporando al proceso de evaluación de competencias laborales, durante el período en que se realizó la selección muestral en la LB, ya que la metodología utilizada por la IE fue secuencial; es decir que, mientras se realizaba la evaluación de competencias laborales de los beneficiarios en algunos perfiles ocupacionales, otros, estaban siendo focalizados, seleccionados y registrados para continuar con el proceso buscando cumplir con la meta propuesta.

3.2.4 Centros de Certificación de Competencias Laborales de la IE

Para realizar el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales en los perfiles ocupacionales antes citados, la IE cuenta con tres Centros de Certificación de

⁵ Vale la pena precisar que en el Anexo N° 02 del TDR se indica que son 455 los beneficiarios.

Competencias Laborales autorizados por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Según la propuesta de la IE, estos se ubicarán en la oficina del Centro de Empleo de Tarapoto – DRTPE de San Martín, en un espacio adecuado para personal responsable de la supervisión del proyecto.

CUADRO 3.2 REGIÓN SAN MARTÍN: CENTROS DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES AUTORIZADOS POR PERFIL OCUPACIONAL

Centro Certificador	Perfil Ocupacional a evaluar
CEFOP LA LIBERTAD	Mozo
	Cocinero
Centro de Formación en Turismo CENFOTUR	Mozo
IFB CERTUS	Representante de Ventas
	Caja en Establecimientos Comerciales

Fuente: Informe Final de la IE

3.2.5 Encuesta a beneficiarios

3.2.5.1 Diseño muestral aplicado

En la realización de la LB se consideró un tamaño de muestra de 230 beneficiarios los mismos que para la EF deberían ser encuestados, no obstante se tuvo la pérdida de 02 casos según lo determinado por FE, tal como puede verse en la siguiente tabla:

CUADRO 3.3 REGIÓN SAN MARTÍN: MUESTRA Y ENCUESTAS REALIZADAS

Proyecto	Muestra determinada por FE	Encuestas realizadas en LB	Encuestas realizadas en EF
C-14-17	209	230	207

Fuente: Estudio de Línea de Base del Proyecto C-14-17

Elaboración: Propia

Cabe indicar que FE determinó un tamaño de muestra de 209 beneficiarios (Anexo 02 del TDR) para el estudio, por lo que para la elaboración de la LB se incrementó un 10% esta muestra determinada (haciendo un total de 230) considerando la posibilidad de necesitar más elementos muestrales para la Evaluación Final. Al respecto, del Cuadro 3.3 se puede observar que en el levantamiento de información para la EF no se pudieron ubicar a 23 beneficiarios, a pesar de los diversos esfuerzos por ubicarlos; sin embargo, se debe precisar que para efectos de cumplimiento con lo determinado por FE la tasa de no respuesta es mínima (0,96%).

3.2.5.2 Trabajo de campo

Los encuestadores seleccionados para aplicar la ESEL en la EF, fueron tres jóvenes de las carreras de Contabilidad y Agronomía de la Universidad Nacional de San Martín (uno de ellos participó en el levantamiento de información en la LB). Estos encuestadores fueron liderados y supervisados en campo por dos Especialistas del Consorcio UCCS-ODT, profesionales de la carrera de Economía; y por dos especialistas en el tema de la Certificación de Competencias Laborales que el Consorcio puso a disposición para asegurar la calidad del proceso de recojo de información cualitativo y cuantitativo.

Los Especialistas – Supervisores recibieron una capacitación sobre el adecuado diligenciamiento de la ESEL de la EF, de las entrevistas estructuradas y el focus group, considerándose ejemplos prácticos y reales. Asimismo, se efectuó la revisión exhaustiva del manual del encuestador y del diccionario de variables entregados por FE. Esto durante un taller de capacitación que duró 5 horas el día 06 de marzo de 2017.

Así mismo, los Especialistas – Supervisores realizaron una réplica de capacitación a los encuestadores seleccionados sobre la ESEL de la EF, esta capacitación tuvo como finalidad orientar e informar a los encuestadores acerca de los objetivos de la encuesta, explicar el significado y el sentido de cada pregunta y, a través de la solución de casuística interpretar correctamente la respuesta del entrevistado con las alternativas de las respuestas contenidos en la ficha. El taller de capacitación se efectuó los 11 y 12 de marzo de 2017.

En esta etapa se ejecutaron las encuestas utilizando el listado de los beneficiarios encuestados para la Línea de Base del proceso de evaluación de competencias laborales.

3.2.6 Focus group y entrevistas a profundidad

De manera paralela al recojo de información cuantitativa se realizaron las entrevistas a la IE, Empresas, evaluadores de la Certificación de Competencias Laborales, instituciones de formación profesional vinculadas a los sectores donde se realizó el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales; y asimismo focus group a los beneficiarios. Estas entrevistas fueron copiadas en formato audio y analizadas.

El personal encargado de desarrollar el trabajo de campo ha realizado dicha labor entre el 13 y 24 de marzo de 2017 para recabar tanto la información cualitativa como cuantitativa.

3.2.7 Revisión documentaria

- Documento de proyecto (aprobado en la Convocatoria 14 de FE)
- Plan Operativo Anual del proyecto aprobado por FE.
- Informes de Avances presentado por la IE a FE.
- Informe Final presentado por la IE a FE.
- Informes de supervisión de FE.

- Informe de Cierre del Proyecto, elaborado por el Gestor de Proyectos de FE.

3.2.8 Periodo de referencia

El período de referencia de la información cuantitativa y cualitativa recogida a través de la ESEL y otros instrumentos para la presente EF es de junio de 2016 a marzo de 2017.

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA

4.1. Caracterización de la población beneficiaria

4.1.1 Indicadores personales de los beneficiarios

Los beneficiarios que han pasado por el proceso de evaluación de competencias laborales han sido de manera equitativa en lo que a género se refiere (masculino 50,2% y femenino 49,8%); además la edad promedio de estos beneficiarios es de 31 años.

La mayor concentración de los beneficiarios se encuentra en el grupo etario juvenil (menores de 30 años) representando poco más del 53%, mientras que en lado opuesto están los beneficiarios con más de 50 años (4,3%).

Así mismo, todos los beneficiarios tienen como lengua materna al castellano.

**CUADRO 4.1 REGIÓN SAN MARTÍN: EVALUACIÓN FINAL -
INDICADORES PERSONALES DE LOS BENEFICIARIOS,
Marzo de 2017, (%)**

Indicador	Evaluación final
Sexo	
Hombre	50,2
Mujeres	49,8
Total (%)	100
Total beneficiarios	505
Edad (Promedio)	31 (8)
Rangos de edades (años)	
Menores de 30 años	53,6
De 31 a 40 años	33,8
De 41 a 50 años	8,2
Más de 50 años	4,3
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505
% de beneficiarios cuya lengua materna es diferente al castellano	0,0

Nota: La información entre paréntesis corresponde a la desviación estándar.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.2 Indicadores educativos de los beneficiarios

Con respecto al nivel educativo alcanzado por los beneficiarios, el 31,9% ha alcanzado el nivel secundario, el 27,1% completó un nivel educativo superior no universitario. El 6,8% de los beneficiarios completó sus estudios en la universidad, mientras que el 9,2% no. El 7,7% del total de beneficiarios cuenta con educación primaria sea esta completa o incompleta. Cabe precisar que no hay una variación respecto a la información obtenida en la LB.

CUADRO 4.2 REGIÓN SAN MARTÍN: EVALUACIÓN FINAL - INDICADORES EDUCATIVOS DE LOS BENEFICIARIOS, Marzo de 2017, (%)

Nivel de educación	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (%) (a - b)
Sin nivel/inicial	0,0	0,0	0,0
Primaria incompleta	0,0	0,0	0,0
Primaria completa	4,3	4,3	0,0
Secundaria incompleta	3,4	3,4	0,0
Secundaria completa	31,9	31,9	0,0
Superior No Universitaria incompleta	10,6	10,6	0,0
Superior No Universitaria completa	27,1	27,1	0,0
Superior Universitaria incompleta	9,2	9,2	0,0
Superior Universitaria completa	6,8	6,8	0,0
Otros	6,8	6,8	0,0
Total (%)	100	100	0,0
Total beneficiarios	505	505	0,0

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.3 Correspondencia de la carrera estudiada con la ocupación desempeñada

Entre los trabajadores que estudiaron una carrera técnica o universitaria, el 10% desempeña una ocupación que no corresponde a la carrera que estudió, mostrando un incremento de 5,7 puntos porcentuales frente a la LB, así también el 84,3% de los beneficiarios se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudio, disminuyendo en 5,7 puntos porcentuales frente a la LB.

CUADRO 4.3 REGIÓN SAN MARTÍN: EVALUACIÓN FINAL – ADECUACIÓN OCUPACIONAL, Marzo de 2017, %

Indicador	LB (a)	EF (b)	Variación (b-a)
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que no corresponde con la carrera que estudió	10,0	15,7	5,7
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudió	90,0	84,3	-5,7

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.4 Población Beneficiaria según Capacitación para el Trabajo

El número de beneficiarios que recibieron capacitación posterior al período de referencia de la LB, han sido de 32 colaboradores (20 capacitados en función de su puesto de trabajo), previo a dicho período (LB) se tenía que 117 colaboradores habían recibido capacitación (56 capacitados en función de su puesto de trabajo), sin embargo es importante resaltar que el 38,5% en la EF y 33,3% en la LB corresponden a capacitaciones dictadas por la propia empresa y un 29,2% en la LB y 15,4% en la EF a capacitaciones dictadas por una Universidad. Así mismo la empresa ha financiado totalmente la capacitación en un 58,3% de casos en la LB y en un 61,5% en la EF, asumiendo el propio beneficiario el pago de su capacitación en 25,0% en la LB y en 15,4% en la EF.

De los colaboradores que han accedido a una capacitación, el 85,4% en la LB y el 84,6% en la EF han logrado obtener una certificación por dicha capacitación.

CUADRO 4.4 REGIÓN SAN MARTÍN: EVALUACIÓN FINAL - CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE LOS BENEFICIARIOS, Marzo de 2017

Indicadores	Línea de base				Evaluación final			
	Capacitación específica ^{1/}	Capacitación específica en otra ocupación ^{2/}	Capacitación general ^{3/}	Total	Capacitación específica ^{1/}	Capacitación específica en otra ocupación ^{2/}	Capacitación general ^{3/}	Total
% de beneficiarios que ha seguido capacitación para el trabajo, respecto al total de beneficiarios del proyecto	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tipo de institución que dictó la capacitación								
Universidad	21,7	35,0	40,0	29,2	12,5	33,3	0,0	15,4
Inst. de Educación superior	4,3	5	0,0	4,2	25	33,3	50	30,8
CETPRO	4,3	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Municipalidad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
La propia empresa	43,5	25	20	33,3	62,5	0,0	0,0	38,5
Otro(especificar)	26,1	35	40	31,3	0,0	33,3	50	15,4
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	56	49	12	117	20	7	5	32
Fuente de financiamiento de la capacitación								
Propio	21,7	20	60	25	12,5	0,0	50	15,4
Financiado por la empresa y por mi	0,0	10	20	6,3	25	0,0	0,0	15,4
Financiado totalmente por la empresa	65,2	60	20	58,3	62,5	66,7	50	61,5
Financiado por terceros	13	10	0,0	10,4	0,0	33,3	0,0	7,7
Financiado por el proyecto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	56	49	12	117	20	7	5	32
% que obtuvo alguna certificación por la capacitación	87	90	60	85,4	87,5	100	50	84,6

1/ Capacitación específica a la ocupación desempeñada por el beneficiario.

2/ Capacitación específica a una ocupación distinta a la desempeñada por el beneficiario.

3/ Considera capacitaciones que imparten conocimientos transversales a cualquier ocupación (p.e. Microsoft Office, inglés).

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.5 Condición de actividad de los beneficiarios

Sobre la condición de actividad de los beneficiarios del proyecto, para la EF se ha obtenido que el 94,7% de beneficiarios se encuentran Ocupados, el 3,9% Desocupados y 1,4% están Inactivos, al realizar la comparación con lo reportado en la LB se evidencia que hay una disminución de 5,3 puntos porcentuales de Ocupados y de un aumento de 3,9 puntos porcentuales de Desocupados, así como un incremento de 1,4 puntos porcentuales de Inactivos.

CUADRO 4.5 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - CONDICIÓN DE ACTIVIDAD DE LOS BENEFICIARIOS, Marzo de 2017, (%)

Indicador	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (b-a)
Ocupados	100,0	94,7	-5,3
Desocupados	0,0	3,9	3,9
Inactivos	0,0	1,4	1,4
Total (%)	100,0	100,0	
Total beneficiarios	505	505	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.6 Indicadores sobre la ocupación principal de los beneficiarios ocupados

La ocupación principal de los beneficiarios ocupados, de acuerdo a su actividad económica, ha sido para la EF el Representante de ventas/comercio con un 27,6%, incrementando ligeramente en 0,1 puntos porcentuales frente a lo reportado en la LB (27,5%), en segundo lugar, se encontró la ocupación de Cocinero con una disminución frente a la LB de 2,3 puntos porcentuales. Cabe precisar que en la EF han aparecido ocupaciones que no se identificaron en la LB.

En cuanto al tamaño de la empresa donde trabajan los beneficiarios, el 58,2% trabaja en Empresas de 11 a 50 trabajadores, disminuyendo en 8,5 puntos porcentuales frente a la LB, el 9,2% trabaja en Empresas de 51 a 200 trabajadores, aumentando en 2,4 puntos porcentuales frente a la LB; mientras que el 11,7% trabaja en empresas de más de 200 trabajadores incrementándose en 5,4 puntos porcentuales respecto a la LB; finalmente un 5,1% de beneficiarios indica que trabaja de manera independiente incrementándose también respecto a la LB.

Respecto a la experiencia laboral, los beneficiarios han mostrado que cuentan con amplia experiencia en sus ocupaciones. Así, el beneficiario con experiencia laboral en la ocupación es en promedio de 80 meses, mientras que su experiencia laboral en la empresa representa 142 meses.

CUADRO 4.6 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - INDICADORES SOBRE LA OCUPACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS, Marzo de 2017, (%)

Indicador	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (%) (b-a)
Ocupación desempeñada			
Administrador de empresas	1,9	1,5	-0,4
Administrador propiedades inmuebles	0,5	1,0	0,5
Representante ventas/comercio	27,5	27,6	0,1
Jefe de ventas y técnicos en administración, contabilidad	0,0	0,5	0,5
Asistentes y auxiliares en la administración	0,0	1,0	1,0
Jefe de Personal Administrativo	1,9	2,0	0,1
Trabajadores de los cuidados personales	0,0	0,5	0,5
Personal de enfermería de nivel medio(Técnico)	0,0	0,5	0,5
Supervisor de producción	0,0	0,5	0,5
Contador	0,0	0,5	0,5
Cajero, contabilidad de caja	21,3	17,9	-3,4
Cajero, almacén/autoservicio	0,0	0,5	0,5
Cajero, restaurante	0,0	1,0	1,0
Cajero, tienda	0,0	0,5	0,5
Agentes, ventas	0,0	0,5	0,5
Secretaria	0,0	0,5	0,5
Barman	0,5	0,5	0,0
Mozo	22,7	17,3	-5,4
Cocinero, Chef	0,0	0,5	0,5
Costurera- Modista	0,0	0,5	0,5
Cocinero	23,7	21,4	-2,3
Encargado, Inmueble	0,0	0,5	0,5
Repartidor	0,0	1,0	1,0
Peón de construcción	0,0	0,5	0,5
Jefe de cocina	0,0	1,0	1,0
Total (%)	100,0	100,0	
Total beneficiarios	505	478	
Estructura de mercado			
Independiente	1,4	5,1	3,7
De 2 a 10 trabajadores	18,8	15,8	-3,0
De 11 a 50 trabajadores	66,7	58,2	-8,5
De 51 a 200 trabajadores	6,8	9,2	2,4
Más de 200 trabajadores	6,3	11,7	5,4
Total (%)	100,0	100,0	
Total beneficiarios	505	478	
Promedio de la experiencia laboral en la ocupación en la empresa (Meses)	139 (92)	80 (67)	-59,0
Promedio de experiencia laboral en la empresa (Meses)	69 (59)	142 (92)	73,0

Nota: La información entre paréntesis corresponde a la desviación estándar.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.7 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios

El ingreso mensual promedio en la EF fue de S/. 1 320,8 incrementándose en S/. 66,5 frente a la LB. El ingreso promedio por hora fue de S/. 8,4. La jornada laboral –en promedio por semana– fue de 48,1 horas, con una disminución de 1,9 horas a la semana en relación a la LB, ver Gráficos 4.1, 4.2 y 4.3.

En cuanto al tipo de contrato de trabajo, el 64,0% de beneficiarios se encontraba con contrato a plazo fijo con un ligero incremento de 0,3 puntos porcentuales frente a la LB, el 19,9% de beneficiarios contaba con contrato indefinido, permanente, con una disminución de 3,6 punto porcentual en relación a la LB. En el acceso a un seguro de salud sólo un 7,5% se encontraba sin seguro de salud, por el contrario, el 86,6% de beneficiarios se encontraba en ESSALUD, en un seguro privado el 0,5%, y un 5,4% de beneficiarios que se encontraban afiliados al SIS.

Respecto del acceso de los beneficiarios a algún sistema de pensiones el 79,0% indicó en la EF estar en una AFP, un 3,8% estaba adscrito a la ONP; finalmente un 17,2% de beneficiarios no se encontraba aportando al sistema de pensiones.

CUADRO 4.7 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - INDICADORES DE CALIDAD DEL EMPLEO EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL DE LOS BENEFICIARIOS, Marzo de 2017

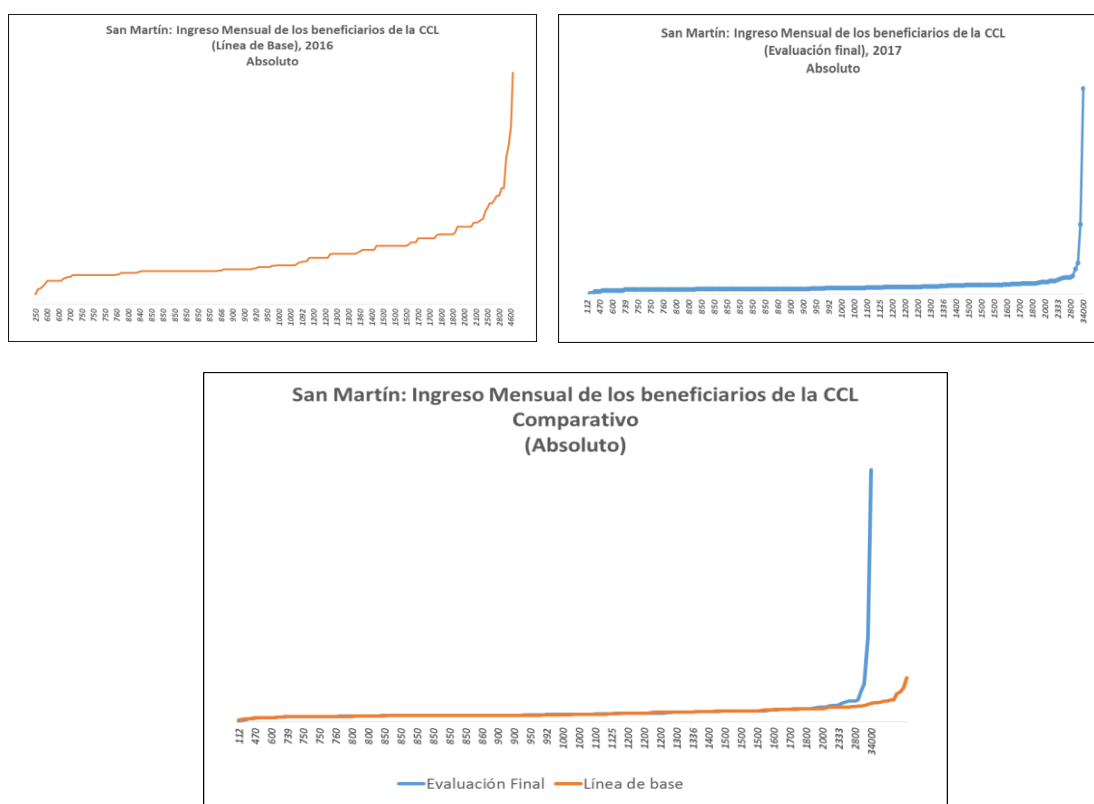
Indicador	Unidad de medida	Línea de base	Evaluación final	Variación
		(a)	(b)	(b-a)
Ingreso mensual (Promedio)	S/.	1 254,1 (714,4)	1 320,8 (2 474,8)	66,7
Ingreso por hora (Promedio)	S/.	5,9 (3,2)	8,4 (27,3)	2,5
Jornada laboral (Promedio x semana)	Horas	50,0 (6,0)	48,1 (6,9)	-1,9
Tipo de contrato de trabajo				
Contrato indefinido, permanente	%	23,5	19,9	-3,60
Contrato a plazo fijo	%	63,7	64,00	0,30
Estuvo en periodo de prueba	%	0,0	1,6	1,60
Prácticas pre profesionales	%	0,0	0,0	0,00
Locación de servicios, servicios no personales	%	0,0	0,0	0,00
Otro	%	0,0	0,5	0,50
No Sabe	%	0,0	0,0	0,00
Sin contrato	%	12,7	14,00	1,30
Total	%	100,0	100,0	
Total beneficiarios		498	454	

Acceso a seguro de salud

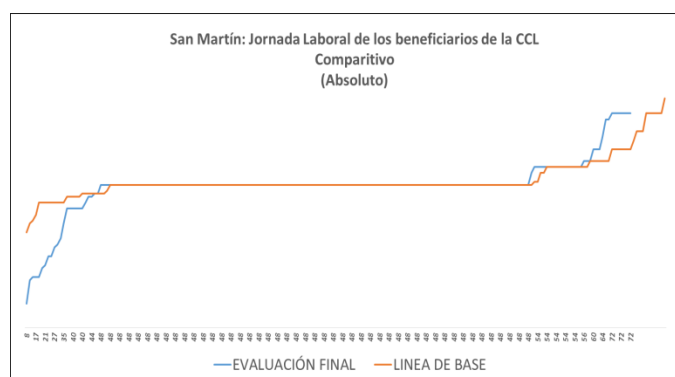
Indicador	Unidad de medida	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (b-a)
ESSALUD	%	0,0	86,6	86,6
SIS	%	0,0	5,4	5,4
Privado	%	0,0	0,5	0,5
Sin seguro de salud	%	0,0	7,5	7,5
Total	%	0,0	100,0	
Total beneficiarios		0	454	
Acceso a sistema de pensiones				
AFP	%	0,0	79,0	79,0
ONP	%	0,0	3,8	3,8
Otro	%	0,0	0,0	0,0
Sin seguro de pensiones	%	0,0	17,2	17,2
Total	%	0,0	100,0	
Total beneficiarios		0	454	

Nota: La información entre paréntesis corresponde a la desviación estándar.
 Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.
 Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

GRÁFICO 4.1 REGIÓN SAN MARTIN: DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS MENSUALES EN LA LB Y EF



Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.
 Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae



Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.8 Población beneficiaria según decisión de participación en el proceso de certificación

El 13% de los beneficiarios se informaron del proceso de Certificación mediante un representante de la empresa en la que labora, por otro lado, el 4,8% de los beneficiarios se han enterado por medio de folletos, revistas, periódicos.

La participación de los beneficiarios en el proceso de certificación fue 98,6% voluntaria y 1,4% de manera obligada. Siendo su principal motivación para el 50,2% de beneficiarios obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo, mientras que un 26,1% consideró evaluar su desempeño en su ocupación.

La percepción de los beneficiarios sobre lo que motivó a la empresa para participar en el proceso de CCL para un 38,6% fue querer saber en qué capacitar a sus trabajadores, para el 14,0% fue dar una buena imagen a sus clientes, para un 7,7% fue seleccionar a sus mejores trabajadores, para el 1,9% se debió a tener una buena política frente a los recursos humanos. De otro lado, el 47,3% de los beneficiarios consideraron en un inicio del proceso que este sería algo fácil, 33,8% lo consideraron algo difícil, muy fácil 9,2% y un 9,7% lo consideraron al inicio como muy difícil. En contraste a la finalización del proceso el 59,9% de los beneficiarios lo consideraron como algo fácil, 10,6% como algo difícil, el 29,0% como muy fácil y sólo el 0,5% como muy difícil.

CUADRO 4.8 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - SOBRE LA DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, Marzo de 2017

Indicador	Evaluación final
% Cómo se enteró del proceso de evaluación de certificación de competencias laborales^{1/}	
Por un folleto, revista, periódico	4,8
Por algún representante de la empresa en la que labora	13,0
La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa	2,9
Por medio de un amigo, familiar o vecino	1,4
Otro (especificar)	79,2
¿La participación de los beneficiarios en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria? (%)	

Indicador	Evaluación final
Voluntaria	98,6
Obligatoria	1,4
¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales? ^{1/}	
Para mejorar mis ingresos laborales	5,8
Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo	50,2
Para ascender en la empresa	5,8
Para evaluar mi desempeño en la ocupación	26,1
Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente	6,8
Otra (Especificar)	28,0
¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales? (%)	
Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes	14,0
Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos	1,9
Porque quiere saber en qué capacitar	38,6
Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores	7,7
No sabe	13,5
Otra (Especificar)	24,2
En el primer momento de conocer el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, el beneficiario consideró que éste sería: (%)	
Muy difícil	9,7
Algo difícil	33,8
Algo fácil	47,3
Muy fácil	9,2
Actualmente, el beneficiario considera que el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales resultó: (%)	
Muy difícil	0,5
Algo difícil	10,6
Algo fácil	59,9
Muy fácil	29,0
Total (%)	100,0
Total de beneficiarios	505

^{1/}Pregunta de respuesta múltiple

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.9 Percepción del proceso de Evaluación de Competencia Laboral

Sobre la percepción del beneficiario del proceso de evaluación, en la EF, tanto para los Certificados como Competentes Laboralmente como para los que no lograron la certificación, el 80,7% está de acuerdo en que el evaluador proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación, frente a un 1,4% que está en desacuerdo; de igual modo 76,8% se manifiesta de acuerdo en que antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL, siendo un 2,4% que están en desacuerdo.

Así también el 70,5% está de acuerdo en manifestar que el lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso, mientras 1,4% indica estar en desacuerdo; en otro aspecto, 74,9% está de acuerdo en que los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles, frente a un 1,9% que está en desacuerdo. Un 74,9% está de acuerdo en que la retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente, mientras que un 4,8% está en desacuerdo.

Por último, el 72,5% considera que el evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación, frente a un 0,5% que está en desacuerdo; también un 81,6% considera que los tiempos de la evaluación fueron adecuados, frente a un 2,4% que está en desacuerdo. El 79,2% considera que el ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo, frente a un 5,3% que no.

CUADRO 4.9 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - SOBRE LA PARTICIPACIÓN DEL BENEFICIARIO EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, SEGÚN RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, Marzo de 2017 (%)

Indicador	Resultado de la evaluación								Total			
	Competente laboral				No competente laboral				Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo
	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo				
Los beneficiarios consideran que: (%)												
Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación	17,2	81,8	1,00	0,0	33,3	55,6	11,1	0,0	17,9	80,7	1,4	0,0
Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL	20,7	76,8	2,5	0,0	22,2	77,8	0,0	0,0	20,8	76,8	2,4	0,0
El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso	25,8	72,2	1,5	0,5	66,7	33,3	0,0	0,0	27,5	70,5	1,4	0,5
Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles	23,2	75,3	1,5	0,0	22,2	66,7	11,1	0,0	23,2	74,9	1,9	0,0
La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente	20,2	75,3	4,00	0,5	11,1	66,7	22,2	0,0	19,8	74,9	4,8	0,5
El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación	26,3	73,2	0,5	0,0	44,4	55,6	0,0	0,0	27,1	72,5	0,5	0,0
Los tiempos de la evaluación fueron adecuados	15,2	81,8	2,5	0,5	22,2	77,8	0,0	0,0	15,5	81,6	2,4	0,5
El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo	15,2	78,8	5,6	0,5	11,1	88,9	0,0	0,0	15,00	79,2	5,3	0,5
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total de beneficiarios	505	505	505	505	505	505	505	505	505	505	505	505

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.10 Preparación para la evaluación de la población beneficiaria

Los beneficiarios no se prepararon para la evaluación en un 73,9% mientras que un 26,1% si se preparó. El 1,9% recibió capacitación del centro certificador, el 88,9% revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar, 1,9% recomendaciones de amigos o compañeros que conocían del proceso.

En cuanto al resultado de la evaluación los beneficiarios fueron considerados en un 95,7% como Competente Laboral y en un 4,3% No Competente Laboral.

CUADRO 4.10 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - PREPARACIÓN DEL BENEFICIARIO EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, Marzo de 2017, (%)

Indicador	Evaluación final
Los beneficiarios ¿se prepararon para la evaluación? (%)	
Si	26,1
No	73,9
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505
¿En qué consistió la preparación? (%)	
Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar	88,9
Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación	1,9
Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador	1,9
Otra	7,4
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505
¿Cuál fue el resultado de su evaluación? (%)	
Competente Laboral	95,7
No competente laboral	4,3
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.11 Resultados de la evaluación de competencia laboral

Respecto al resultado de la evaluación, el 98,5% de los beneficiarios que fueron declarados como Competente Laboralmente están de acuerdo en su resultado, mientras que el total de los beneficiarios que fueron declarados como No Competentes Laboralmente no está de acuerdo con el resultado. Sobre las razones que los beneficiarios consideran estar en desacuerdo con el resultado de su evaluación, un 50,0% que el evaluador no fue claro, preciso en su explicación y un 33,3% indica que el evaluador no fue transparente en su evaluación.

CUADRO 4.11 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - BENEFICIARIOS POR RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN CONFORMIDAD CON EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN, Marzo DE 2017, (%)

Indicador	Está de acuerdo con el resultado de su evaluación		Total
	Si	No	
Resultado de la evaluación			
Competente laboral	98,5	0,0	95,6
No competente laboral	1,5	100,0	4,4
Total (%)	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	490	15	505
¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?			
La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional	0,0	0,0	0,0
El evaluador no fue claro, preciso en su explicación	0,0	50,0	50,0
El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación	0,0	33,3	33,3
El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado	0,0	0,0	0,0
Otro	0,0	16,7	16,7
Total (%)	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	0	15	15

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.12 Percepciones sobre el Plan de empleabilidad

El 91,8% de los beneficiarios recibieron su plan de empleabilidad, mientras que el 8,2% no lo recibió, de los beneficiarios que recibieron su plan de empleabilidad, el 85,3% lo leyeron y un 14,7% no. El 60,7% de los que no leyeron manifestaron que no tienen tiempo para leerlo.

Un 73,5% de los beneficiarios considera totalmente que el plan de empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, mientras que el 22,2% considera esto de manera parcial.

Resalta que los beneficiarios consideran que el Plan de Empleabilidad contiene información muy general en un 62,8%, un 23,3% consideran que la información es poco precisa para que le permita tomar decisiones, no le brinda alternativas de solución un 7%. Finalmente, el 95,2% de los beneficiarios recibieron su certificado o constancia.

CUADRO 4.12 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - BENEFICIARIOS POR DIVERSAS VARIABLES REFERIDAS AL PLAN DE EMPLEABILIDAD, Marzo de 2017, (%)

Indicador	Evaluación final
¿Recibió su Plan de Empleabilidad?	
Si	91,8
No	8,2

Indicador	Evaluación final
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505
¿Leyó su Plan de Empleabilidad?	
Si	85,3
No	14,7
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	464
¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación?	
Si, totalmente	73,5
Si, parcialmente	22,2
No	4,3
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	395
¿Por qué?	
El Plan contiene información muy general	62,8
El Plan no me brinda alternativas de solución	7,0
El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones	23,3
Otra	7,0
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	105
¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?	
No tiene tiempo para leerlo	60,7
No le interesa leerlo	14,3
No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación	3,6
Otro	21,4
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	68
¿Recibió su certificado o constancia?	
Si	95,2
No	4,8
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.13 Percepción de la Población Beneficiaria sobre la Certificación

En cuanto a los beneficios que han conseguido del proceso de CCL, el 86,0% ha mejorado su desempeño y productividad, un 62,8% ha obtenido el reconocimiento de sus compañeros, el 56,5% ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades, un 31,4% indica que la empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación; un 18,4% le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor responsabilidad y 12,1% postular a empresas más grandes, un 26,1% ha sido promovido a un mejor puesto de trabajo, un 23,2%

ha obtenido un aumento de sueldo, sin embargo un 36,7% no le ha traído ningún beneficio. Por último, el 32,4% señala que le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen.

En cuanto a situaciones negativas que han tenido después del proceso CCL, el 81,2% indica que no le han aumentado el sueldo/salario, el 3,9% indica permanecer en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno y un 0,5% perdió el empleo.

Para mejorar las condiciones laborales de trabajo, además del proceso CCL, el 12,6% de los beneficiarios necesita capacitarse en Administración, gestión/dirección de negocios, un 50,7% en cursos técnicos productivos, un 1,4% fortalecer sus habilidades personales, el 2,9% asesoría especializada en temas laborales, 5,8% información sobre oportunidades de empleo, un 0,5% aprender a afrontar una entrevista de trabajo, elaborar CV y un 4,8% no necesita nada. Un 74,9% de colaboradores hubiesen estado dispuestos a pagar por su evaluación. Un 37,2% podría pagar montos de menos de S/. 20.00, el 34,8% entre 21 y 50 soles y un 28,0% más de 50 soles.

CUADRO 4.13 REGIÓN SAN MARTIN: EVALUACIÓN FINAL - BENEFICIARIOS POR DIVERSAS VARIABLES REFERIDAS A LA CERTIFICACIÓN, Marzo de 2017, (%)

Indicador	Evaluación final
¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?''	
Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación	56,5
Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo	62,8
Ha obtenido un aumento de sueldo	23,2
Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa	26,1
Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo	86,0
Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad	18,4
Le ha permitido postular a empresas más grandes	12,1
Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral	17,9
La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación	31,4
No le ha traído ningún beneficio permitido	36,7
Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen	32,4
Otra (Especifique)	0,5
Total (%)	100,0
Total de beneficiarios	505
¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha perdido el empleo	0,5
Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno	3,9
Ha descendido en jerarquía en su centro laboral	0,5
Ha tenido problemas con sus jefes	12,1
No le han aumentado el sueldo/salario	81,2

Indicador	Evaluación final
No ha ocurrido ninguna situación negativa	1,9
Otras	0,5
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505
¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?	
Capacitación en cursos técnicos – productivos	50,7
Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios	12,6
Fortalecimiento de habilidades personales	1,4
Asesoría especializada en temas laborales	2,9
Información de oportunidades de empleo	5,8
Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV	0,5
No necesito nada	4,8
Otra	21,3
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505
¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?	
Si	74,9
No	25,1
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505
¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?	
Rangos de monto	
Menos a S/. 20.00	37,2
De S/. 21.00 a S/. 50.00	34,8
Más de S/. 50.00	28,0
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	505

1/ Pregunta de respuesta múltiple

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.2. Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto

A la finalización del Proyecto se resalta que el producto 1.1 del Componente 1 ha superado la meta programada y los productos 1.2 y 1.3 han alcanzado la meta propuesta.

En relación al Componente (*Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de la provincia de San Martín*), con 505 trabajadores evaluados ha cumplido la meta programada.

Para del producto 1.1, la meta programada ha sido superada en 31 trabajadores, mientras que, para los productos 1.2 y 1.3 se ha alcanzado las metas planteadas (505 trabajadores evaluados y 5 empresas con trabajadores evaluados, pero no certificados reciben plan de capacitación, respectivamente).

CUADRO 4.14 REGIÓN SAN MARTÍN: COMPARACIÓN DE LOS INDICADORES DEL MARCO LÓGICO EX ANTE Y EX POST

Indicadores del marco lógico	Indicador y Meta (a)	Línea de base	Evaluación Final (b)	Unidad de medida	Variación (%) (b – a)
Propósito PEA con experiencia laboral de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales y Tarapoto de la provincia de San Martín, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación.	Al finalizar el proyecto, 300 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de intervención obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).	No corresponde a ELB	467 trabajadores con certificados de competencias laborales ^{1/} .	Trabajadores certificados	155,7%
Componente: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce de la provincia de San Martín.	Al finalizar el proyecto, 505 trabajadores evaluados de los distritos de intervención reciben sus planes de empleabilidad.	No corresponde a ELB	505 trabajadores evaluados	Trabajadores evaluados	0%
Producto 1.1. Trabajadores seleccionados y registrados.	556 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa (entre los meses 3 y 11).	587 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa.	587 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, seleccionados e inscritos.	Trabajadores seleccionados e inscritos	105,6%
Producto 1.2. Trabajadores evaluados y certificados.	505 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados y certificados en sus competencias laborales (entre los meses 3 y 11): Cocinero (a) 120 evaluados, Mozo 140 evaluados y Representante de Ventas 245 evaluados.	505 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, adecuadamente evaluados en competencias laborales.	- 505 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, adecuadamente evaluados. - 467 trabajadores con certificados de competencias laborales ^{1/} .	- Trabajadores evaluados - Trabajadores certificados	0% 92,5%
Producto 1.3. Empresas con planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores evaluados pero no certificados.	5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación (entre los meses 4 y 11).	5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación	5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación	Empresas	0%

^{1/} Sin embargo a nivel de los resultados de la ESEL, 483 beneficiarios habrían obtenido la Certificación de Competencias Laborales.

Fuentes: Informe de Cierre de Proyecto, Enero 2017. Gestión de Proyectos, FONDOEMPLEO.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.3. Análisis de la pertinencia, eficacia y sostenibilidad del proyecto

4.3.1. Pertinencia

La propuesta evidencia su pertinencia, dado que, para la delimitación del ámbito de intervención del proyecto de certificación de competencias laborales, se ha tomado en cuenta las restricciones de oferta del servicio de certificación y, por el lado de la demanda de certificación, la concentración de la PEA y la participación productiva, en términos de las provincias de la región San Martín.

Así, según el IV Censo Nacional Económico 2008 del INEI, en la provincia de San Martín son significativos, el número de establecimientos formales (4 438), la participación de la PEA ocupada (41,4%) y la participación del Valor Agregado Bruto (53,3%). Es así que, tomando en cuenta la disponibilidad de oferta de perfiles ocupacionales que se pueden evaluar y certificar y de Centros de Certificación autorizados y disponibles; y, desde el lado de la demanda, en función de la concentración de la población distrital de la provincia de San Martín, en relación directa con la PEA ocupada y la contribución en el VAB, se determinaron los distritos que conformaran el ámbito de intervención.

Asimismo, según el OSEL de la DRTPE San Martín, en el año 2010 en la región San Martín las principales ramas de actividades económicas que aportan con el VAB regional son Extractivas (incluye agricultura, caza y silvicultura), Otros Servicios (Intermediación financiera y de seguros, Servicios prestados a empresas y Servicios personales), Manufactura y Comercio⁶; sin embargo, todas las demás ramas son importantes y, en especial, la de Restaurantes y Hoteles por su significativa participación en la PEA. Sectores que orientaron las visitas de la IE para obtener las cartas de intención por parte de los empresarios interesados en la certificación de las competencias laborales de sus trabajadores. En particular, por las restricciones de oferta de CCL.

Además, los beneficiarios focalizados y seleccionados por el Proyecto cumplían todos los requisitos mínimos establecidos por la IE y FE, acerca de los cuales podemos precisar sus características en el siguiente cuadro:

CUADRO 4.15 REGIÓN SAN MARTÍN: COMPARACIÓN SOBRE CARACTERÍSTICAS DE LOS BENEFICIARIOS

	Características planificadas en Perfil de Proyecto	Características encontradas en EF	
Edad	Mayores de 18 años	Mayor de 18 años :	100,00%
		Edad promedio :	31 años
Situación laboral	Trabajadores independientes, dependientes (o desempleados)	98,6% trabajadores dependientes.	
		94,7% trabajadores ocupados	

⁶ Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de San Martín – Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL): “Boletín Socio Económico Laboral, junio 2012”.

	Características planificadas en Perfil de Proyecto	Características encontradas en EF
Experiencia laboral	02 años experiencia laboral mínima	142 meses de experiencia laboral (en la empresa actual)
Experiencia en el puesto a certificar	01 año de experiencia específica	80 meses de experiencia promedio en el puesto (en la empresa actual)

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, marzo 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

Los indicadores del proyecto se han definido apropiadamente, de modo que cada uno de los que la IE determinó para el Marco Lógico⁷ han sido factibles y claros de medir, ello se evidencia en la medición de avances y grado de cumplimiento de productos e indicadores que FE realiza en sus informes de supervisión, así como en el Informe de Cierre del Proyecto.

4.3.2. Eficacia

El proyecto ha logrado grados aceptables de eficacia de parte de quienes estuvieron involucrados en su desarrollo, para un mejor análisis se presenta a dos niveles, de beneficiarios y de empresas.

➤ A nivel de Beneficiarios

Los colaboradores entrevistados manifiestan su conformidad con el proceso de evaluación y certificación, habiéndoles traído mayormente beneficios para su carrera laboral, también indican que la sola la certificación no es insuficiente para lograr un mejor salario o reconocimiento laboral.

El proyecto les ha facilitado tanto la información como el apoyo necesario para postular a la selección, es así que la mayoría se ha presentado de manera voluntaria. De otro lado la IE ha cumplido con la entrega de sus planes de empleabilidad.

El Proyecto también ha cumplido con la emisión y entrega de los Certificados comprometidos, mismos que previamente han sido validados e inscritos en el MTPE. Cabe resaltar que posterior a las entregas formales en ceremonia se ha continuado con la entrega.

➤ A nivel de Empresas

Los responsables de las empresas entrevistadas, muestran una muy buena aceptación y apertura sobre el proceso, en general calificaron bien al proyecto, ya que ayuda a sus trabajadores para mejorar sus condiciones laborales; y mejora la empresa en su área de recursos humanos.

⁷ En el Cuadro 4.14. se aprecian los indicadores y sus mediciones en la ELB y EEF.

Así también, les hubiera gustado recibir de parte de la IE capacitación para sus colaboradores, luego de conocerse tanto los planes de empleabilidad como el Informe Empresarial.

Consideran positivo el efecto de la Certificación, ya que los colaboradores Certificados podrán, además de los certificados de trabajo, contar con un documento oficial que los acredita en el sector comercio, dado que la mayoría de los trabajadores evaluados son personas de diferentes carreras relacionadas al área comercial o no han logrado estudios terciarios.

4.3.3. Eficiencia

La gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, dado que la gestión de los recursos asignados ha sido optimizada (contrato de un centro de certificación por un monto menor al presupuestado, no se realizaron contratos de personal ni alquiler de oficina desde el primer mes del proyecto, y no se dispuso del presupuesto considerado en Imprevistos, Supervisión y Gastos Administrativos), lográndose un 75,77%⁸ de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 100% de las actividades previstas del Componente 1.

CUADRO 4.17 REGIÓN SAN MARTÍN: PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN (proyectada)

Concepto	Último POA Aprobado S/.	Ejecutado S/.	% de ejecución	% de ejecución (Incluye liquidación pendiente)
Componente 1: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce de la provincia de San Martín.	339 492,00	288 741,15	85,05%	88,36%
COSTO DEL PROYECTO	339 492,00	288 741,15	85,05%	88,36%

Fuentes: Informe final de cierre del Proyecto, Enero 2017. Gerente de Gestión de Proyectos, FONDOEMPLEO.
Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.3.4. Sostenibilidad

El Proyecto puede calificarse como parcialmente sostenible en tanto ha logrado que los beneficiarios y las personas evaluadas y certificadas cuentan con mejores condiciones para aprovechar nuevas oportunidades laborales. Así también todas las personas evaluadas cuentan con un plan de empleabilidad que les permitirá tomar medidas correctivas en aquellos aspectos a mejorar y fortalecer donde son más competentes.

Las empresas que han participado del proyecto a través de la evaluación y certificación de competencias también se han visto favorecidas ya que pueden presentarse a oportunidades

⁸ Cifra estimada, toda vez que la IE, a la fecha de presentación del informe final, indicó que existen montos pendientes de ejecución.

de mercado para prestar servicios evidenciando que cuentan con personal debidamente certificado. Así también, las empresas que recibirán el plan de capacitación podrán planificar su inversión y tiempo para contribuir en la mejora de las competencias de sus trabajadores.

La IE ha mostrado en toda la ejecución del proyecto poca capacidad de ejecución presupuestal, pero por otro lado, cuenta con una capacidad organizativa institucional tanto para la implementación de las evaluaciones, así como como agente promotor de las Certificaciones.

En este sentido para asegurar la sostenibilidad del servicio de certificación, se debe contar con el involucramiento constante de socios estratégicos, como la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de San Martín, las municipalidades distritales, la Cámara de Comercio de San Martín, los representantes de las empresas e instituciones y los Centros de Certificación y con todos ellos hacer seguimiento de los trabajadores a lo largo del tiempo para ver su evolución y logros obtenidos luego de su certificación.

Los trabajadores se sintieron muy satisfechos al ser reconocidos (Certificados) como trabajadores Competentes Laboralmente, para ellos fue la primera vez que participaron en un programa del estado, y más aún que era Impulsa Perú del MTPE. Por otro lado, estos beneficiarios indicaron que tenían amigos o conocidos que querían participar de la evaluación para adquirir una certificación; pero que no participaron porque eran trabajadores independientes y por ende no había un ambiente físico para rendir tanto su prueba de conocimiento como de desempeño.

Se debe de garantizar en las ceremonias de entregas de certificados, la presencia de directivos de las empresas, autoridades de la DRTPE y de la IE, ya que las mismas realzan y motivan el esfuerzo realizado por los beneficiarios.

5. LECCIONES APRENDIDAS

5.1 Para la focalización, selección y evaluación de los beneficiarios

- El nivel de estudios es un factor claro y predominante al momento de aplicar la prueba de conocimientos, bajo este contexto la IE considera que deben existir diferentes tipos de evaluaciones, que consideren palabras y enunciados más sencillos sin perder el objetivo del cuestionario, en este sentido será importante que los evaluadores sean capacitados en técnicas de la comunicación para poder ser entendidos por los candidatos en general.
- La evaluación de desempeño es calificada en un sistema vigesimal, por lo que, no recoge las evidencias de conocimiento ya que las notas mínimas aprobatorias son altas y ocasionan frustración a los candidatos que no logran la certificación, además de poder dar

una impresión errónea de sus habilidades y capacidades, se hace necesario una mayor sensibilización y mejor selección de candidatos.

- Los candidatos deben tener una concentración exclusiva al momento de rendir las evaluaciones, por lo que, se debe restringir las perturbaciones de ruido, ordenes imprevistas de parte de los jefes.
- Además de recurrir a la Cámara de Comercio de San Martín para contar con una base de datos actualizada de empresas del sector objetivo, una fuente importante de información son las municipalidades a través de sus oficinas de Desarrollo Económico.
- El apoyo de los medios de comunicación masiva es efectivo, es posible lograr de manera gratuita espacios televisivos que promocionen el Proyecto.
- Los trabajadores pueden comprometerse en el momento de la sensibilización para presentar sus documentos, pero luego olvidarse, es importante persistir y apoyar que dichos beneficiarios completen toda su información.
- Se debe insistir en las charlas de orientación y sensibilización que el Proyecto no tiene como objetivo Capacitar luego de la Evaluación.
- Se debe contar con un staff de evaluadores dispuestos a adaptarse a los requerimientos y condiciones de los evaluados, de modo de cumplir las metas de evaluación en los plazos indicados.
- Se debe de coordinar con las empresas el mejor modo de estimular y premiar la evaluación de sus colaboradores, tanto en la prueba de conocimiento como posterior a la entrega de Certificados.
- En la entrega del Plan de Empleabilidad y retroalimentación de puntos débiles y fuertes, debe garantizarse que el colaborador quede claro de los mismos, especialmente en aquellos que no fueron aprobados.

5.2 Para la Certificación

- Se debe de garantizar en las ceremonias de entregas de certificados, la presencia de directivos de las empresas, autoridades de la DRTPE y de la IE, ya que las mismas realzan y motivan el esfuerzo realizado por los beneficiarios.
- Se debe tener especial cuidado en el momento y forma de comunicar resultados, especialmente a quienes no lograron la Certificación.
- Se deben tener con mayor claridad, en el momento de las evaluaciones, las fechas de entregas de los certificados, dado que es un tema de pregunta recurrente.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones

- ✓ El proyecto ha respondido a los criterios técnicos exigido en las bases de la 14va. Convocatoria en relación a la población beneficiaria, los trabajadores evaluados han completado los requisitos exigidos y se han presentado en su mayoría de manera voluntaria. Ello indica que la etapa de Focalización y Selección de postulantes ha sido la idónea.
- ✓ Se ha distinguido que los trabajadores se sintieron satisfechos al ser reconocidos (Certificados) como trabajadores Competentes Laboralmente.
- ✓ El proyecto ha sido pertinente a la realidad socioeconómica laboral de San Martín, lo que repercute en favor de la población ocupada en esta región.
- ✓ A la finalización del Proyecto resalta que el producto 1.1 del Componente 1 ha superado la meta programada y los productos 1.2 y 1.3 han alcanzado la meta propuesta.
- ✓ En relación al Componente “Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de la provincia de San Martín”, 505 trabajadores han sido evaluados y se ha cumplido la meta programada, además un 73,5% considera que el Plan de Empleabilidad entregado le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño.
- ✓ En cuanto a los beneficios que han conseguido del proceso de CCL, el 86,0% ha mejorado su desempeño y productividad, un 62,8% ha obtenido el reconocimiento de sus compañeros y el 56,5% ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades.
- ✓ La gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, dado que la gestión de los recursos asignados ha sido optimizada, lográndose un 75,77% (proyectado) de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 100% de las actividades previstas del Componente 1.
- ✓ El Proyecto puede calificarse como parcialmente sostenible en tanto ha logrado que los beneficiarios y las personas evaluadas y certificadas cuentan con mejores condiciones para aprovechar nuevas oportunidades laborales. Así también las personas evaluadas cuentan con un plan de empleabilidad que les permitirá tomar medidas correctivas en aquellos aspectos a mejorar y fortalecer donde son más competentes.
- ✓ Sobre la percepción del beneficiario del proceso de evaluación, en la EF, tanto para los Certificados como Competentes Laboralmente como para los que no lograron la

certificación, el 80,7% está de acuerdo en que el evaluador proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación, frente a un 1,4% que está en desacuerdo; de igual modo 76,8% se manifiesta de acuerdo en que antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL, siendo un 2,4% que están en desacuerdo.

- ✓ El ingreso mensual promedio se ha incrementado en S/. 66,7 respecto a lo señalado en la LB, sin embargo, no se podría imputar tal incremento al proceso de Certificación por sí sólo.

6.2. Recomendaciones

- ✓ Desde la etapa previa al inicio del proyecto, ajuste del plan operativo anual, debiera de contarse con la persona a desempeñarse como Coordinador de Proyecto, de modo que tenga un claro manejo del proyecto y garantice que las convocatorias de personal, así como su contratación sean de manera oportuna.
- ✓ Se debe de articular de manera más efectiva el trabajo contable de la sede central con la unidad administrativa del Proyecto, de modo de contar con información financiera y requerimientos de pagos de manera oportuna y tomar medidas correctivas a tiempo.
- ✓ La convocatoria de FE debe de contemplar para el desarrollo de la línea 2 de un componente y presupuesto para la capacitación de los colaboradores que certifiquen y no certifiquen.
- ✓ Aún luego de la intervención, por lo expresado por la IE y el MTPE, se cuenta con un mercado potencial de colaboradores dispuestos a evaluarse, dicha población de trabajadores debe de ser considerada para nuevas convocatorias y atendida.

7. REFERENCIAS

- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, *PLAN Bicentenario el Perú hacia el 2021: Eje Estratégico 4 Economía, Competitividad y Empleo*. Lima-Perú: CEPLAN.
- DRTPE de San Martín – OSEL (2012.: “Boletín Socio Económico Laboral, junio 2012”.
- FONDOEMPLEO (2016). *Manual para la Presentación del Estudio de Evaluación Final. 14° Concurso de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- IMPULSA Perú (2015). Proyecto de Certificación de Competencias Laborales – San Martín: Comercio – Representante de ventas – Mozo – Cocinero.
- MTPE (2009). Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- MTPE (2014). Decreto Supremo N° 004-2014-TR, Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- MTPE (2016). Resolución Directoral N° 109-2016-MTPE/3/19, Actualización del Protocolo Marco para el proceso de Certificación de Competencias Laborales y el Protocolo para el proceso de Evaluación de Competencias Laborales.
- MTPE (2016). Resolución Directoral N° 108-2016-MTPE/3/19, Actualización del Protocolo de Autorización de Centros de Certificación de Competencias Laborales.
- Término de Referencia (2016). Elaboración de estudios de línea de base y evaluación final de proyectos correspondientes al grupo 2 (Línea de Certificación de Competencias Laborales) del 14° concurso de FONDOEMPLEO.

8. ANEXOS

ANEXO 1: LISTA DE BENEFICIARIOS DEL MARCO POBLACIONAL

Nombre del Proyecto: "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN SAN MARTIN"

Institución Ejecutora: "IMPULSA PERÚ"

Fecha inicio: 21/10/2015 Fecha de término: 20/10/2016

Relación de Beneficiarios al: "05 de julio del 2016"

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
1	23/09/2016	ACOSTA	ISMINIO	MAX FRANK	73461448	MOYOBAMBA	959056835
2	25/02/2016	ACUÑA	DIAZ	CARLOS ALBERTO	42072976	TARAPOTO	943041813
3	19/07/2016	ADRIANZEN	SARMIENTO	FRANKLIN JHORDIN	72500594	TARAPOTO	939141856
4	30/12/2015	AGUILAR	TRINIDAD	ANTHONY	70165022	MORALES	973464333
5	31/12/2015	AGUILAR	SORIANO	DOMITILA	01147453	TARAPOTO	945178502
6	28/01/2016	AGUILAR	PINEDO	FLOR DE MARIA	42945474	MORALES	941475519
7	01/09/2016	AGUILAR	GOMEZ	DIEGO FERNANDO	43522986	TARAPOTO	976469544
8	14/09/2016	AGUILAR	GAMBOA	HEBERT FERNANDO	18079843	MORALES	947669491
9	09/09/2016	AGUILAR	RAMOS	SUSANA	43000646	TARAPOTO	943286708
10	29/09/2016	AGUILAR	RUIZ	DANIEL	00821796	TARAPOTO	941928932
11	12/10/2016	AGUILAR	PANAIFO	ARMIDA DEL ROSARIO	42881071	TARAPOTO	942426621
12	20/09/2016	ALARCON	VARGAS	FIDEL ANTONIO	47399725	MORALES	524004
13	23/09/2016	ALAVA	BANEO	JOSE SANTOS	46182778	MOYOBAMBA	939475232
14	09/09/2016	ALVA	AMASIFUEN	JAVITH	70322961	TARAPOTO	942044738
15	27/01/2016	ALVARADO	TAPULLIMA	LLANE ESPERANZA	46327880	TARAPOTO	955840239
16	16/04/2016	ALVAREZ	CHUJUTALLI	JANETH PILAR	41711094	TARAPOTO	957903622
17	12/10/2016	ALVAREZ	ISUIZA	GINO ALEXANDER	43017117	LA BANDA DE SHILCAYO	948887751
18	07/04/2016	ALVES	FLORES	PACO JORGE	47490011	TARAPOTO	947880784
19	24/01/2016	AMACIFUEN	USHIÑAHUA	ELVITH	80534675	LA BANDA DE SHILCAYO	969250183
20	05/09/2016	AMACIFUEN	TAPULLIMA	SEGUNDO HUGO	71831807	TARAPOTO	933049043
21	06/10/2016	AMASIFEN	ISUIZA	ELIANA	48293125	LA BANDA DE SHILCAYO	949423672
22	30/12/2015	AMASIFUEN	MARICHI	SULMI	01163187	TARAPOTO	950994956
23	26/01/2016	AMASIFUEN	ISUIZA	ELEN	40765664	TARAPOTO	961940048
24	11/04/2016	AMASIFUEN	AMASIFUEN	LOIDITH	46554709	MORALES	42520293
25	14/09/2016	ANCAJIMA	MORANTE	JAIME OMAR	42506295	TARAPOTO	942044373
26	23/09/2016	ANDRADE	PEÑA	JHONATAN	71387848	MOYOBAMBA	925010094
27	12/09/2016	ANTICONA	YUPANQUI	RICHARD JAVIER	44987078	TARAPOTO	942940724
28	22/01/2016	APAGÜEÑO	SHAPIAMA	LILEY	42068258	LA BANDA DE SHILCAYO	996396130
29	01/09/2016	APAGÜEÑO	TUANAMA	FULVIO RENAN	42157595	LA BANDA DE SHILCAYO	965944740
30	13/10/2016	APARICIO	VALENCIA	DELFINA CLAUDIA	40866214	TARAPOTO	977298905
31	25/01/2016	ARANA	RUIZ	GERSON LEVI	47000279	TARAPOTO	957913004
32	04/10/2016	ARAUJO	CANELO	EYLENN DIANA	43526172	TARAPOTO	941996383
33	15/07/2016	ARCE	CHISQUIPAMA	CARL LEVIS	45927133	LA BANDA DE SHILCAYO	951608556
34	18/07/2016	AREVALO	PINEDO DE AREVALO	TERESA VIRGINIA	01074902	TARAPOTO	942959660
35	15/07/2016	AREVALO	GONZALES	GUSTAVO ADOLFO	46667942	LA BANDA DE SHILCAYO	950488869
36	27/09/2016	AREVALO	SORIA	ANDY	46600501	LA BANDA DE SHILCAYO	957843391
37	12/10/2016	AREVALO	SAAVEDRA	LUCIA	70165822	LA BANDA DE SHILCAYO	957527919
38	08/10/2016	ARISTA	HUAMÁN	ANA MARÍA	48214780	TARAPOTO	988042129
39	12/09/2016	ARMAS	LOPEZ	PABLO	01118414	TARAPOTO	953996048
40	16/09/2016	ARMEDO	CHAVEZ	JULIO CESAR	41693832	TARAPOTO	980155661
41	06/10/2016	AUGUSTO	DEL AGUILA	ESTELA FRANCESCA	45037128	LA BANDA DE SHILCAYO	996209005
42	22/09/2016	BALUARTE	SILVA	JUAN EDUARDO	45500359	MOYOBAMBA	968190301
43	15/07/2016	BANCES	COMETIVOS	CRISTIAN JESUS	44369594	MORALES	964410296
44	05/09/2016	BARTRA	GRANDEZ	ROYLER	80337733	TARAPOTO	946438353
45	19/09/2016	BARTRA	VELA	ASENCIO	45120386	TARAPOTO	942036406
46	20/09/2016	BARTRA	VELA	ROBERTO	01116763	LA BANDA DE SHILCAYO	942666530
47	19/07/2016	BAZAN	BRAVO	NANCY LILI	76432450	TARAPOTO	939212349
48	15/04/2016	BECERRA	FREYRE	PETRONILA MARGARITA	08959389	LAMAS	962874463

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
49	05/09/2016	BECERRA	ALTAMIRANO	WITTEMBERG	19337908	MORALES	946056834
50	11/10/2016	BECERRA	ARNAO	NANCY EDITH	44576487	MORALES	939312915
51	26/01/2016	BOCANEGRA	PAIMA	ERICK DANIEL	70161817	LA BANDA DE SHILCAYO	972662695
52	04/10/2016	CACERES	OCHOA	RIVER	40768461	TARAPOTO	989289034
53	03/03/2016	CACHIQUE	OJANAMA	MILERNITH	70239059	TARAPOTO	950981721
54	11/04/2016	CACHIQUE	TAPULLIMA	MARIA DELIVIA	40750122	LA BANDA DE SHILCAYO	978564539
55	27/02/2016	CADENILLAS	ISLA	BADDIS YOSHIP	72220169	TARAPOTO	938102021
56	08/09/2016	CAHUANA	LUJAN	ALBINO	01061188	TARAPOTO	942739052
57	22/09/2016	CALDERON	BECERRA	ELMER LUCIO	47192460	MOYOBAMBA	942662769
58	12/04/2016	CAMPOS	FASANANDO	SADDAM LADISLAO	71977634	MORALES	976921793
59	08/04/2016	CARBAJAL	SANCHEZ	PAQUITA	46796935	LAMAS	948070688
60	21/07/2016	CARBONEL	INFANTE	JOHNNY GENARO	43883011	LA BANDA DE SHILCAYO	944833392
61	25/01/2016	CARDENAS	SANGAMA	MERCEDES	46163218	LA BANDA DE SHILCAYO	961942536
62	24/02/2016	CARDENAS	OLORTEGUI	JAIME ANTONIO	43849582	TARAPOTO	995155449
63	20/07/2016	CARDENAS	RIOS	ERICK PAUL	74042819	BELLAVISTA	974159513
64	20/09/2016	CARDENAS	PEREZ	JOSE LUIS	45818814	TARAPOTO	957611125
65	04/03/2016	CARDOZO	CHUQUIMANGO	LEYDY LIZBETH	47707945	LA BANDA DE SHILCAYO	945249983
66	24/02/2016	CARRANZA	CABANILLAS	JOSE ANTONIO	09883754	TARAPOTO	999260037
67	11/10/2016	CARRASCO	VELA	PATY ADRIANA	46685701	TARAPOTO	953557222
68	31/08/2016	CARUAJULCA	VILLOSLADA	EDUWIN	45874185	TARAPOTO	930660070
69	17/07/2016	CASAS	MEZA	JOSE ENRIQUE	74351630	TARAPOTO	947635764
70	07/09/2016	CASAS	CASTILLO	FRANKLIN ISAIAS	45201036	TARAPOTO	975503876
71	24/01/2016	CASTAÑEDA	REATEGUI	ALAIN ANDREY	70160992	LA BANDA DE SHILCAYO	959643940
72	31/12/2015	CASTILLO	RAMIREZ	DUVERLI	73533781	TARAPOTO	948292782
73	06/10/2016	CASTILLO	ARCE	JIMENA ERMILA	47054356	TARAPOTO	944798782
74	14/09/2016	CASTRO	FLORES	JIM DANIEL	45467391	MORALES	944858564
75	25/02/2016	CENEPO	LUNA	JUAN CARLOS	41635628	LA BANDA DE SHILCAYO	999421218
76	23/01/2016	CEOPA	SABOYA	EDWIN	46689212	TARAPOTO	990750444
77	12/10/2016	CEOPA	HIDALGO	KARIN	45331800	TARAPOTO	938902234
78	05/10/2016	CERNA	ESPARZA	LUZ MARINA	44919347	TARAPOTO	966294110
79	02/09/2016	CHAPA	SANDOVAL	DIANA PAOLA	43878918	TARAPOTO	989484222
80	14/09/2016	CHASNAMOTE	RIOS	DAYER ADOLFO	45873269	TARAPOTO	978723083
81	25/01/2016	CHAVEZ	CACERES	BELISARIO	43242796	TARAPOTO	978063009
82	09/09/2016	CHAVEZ	MASS	IRVIN JAIME	70775060	TARAPOTO	941811815
83	05/10/2016	CHAVEZ	SANDOVAL	ADRIAN GIANCARLO	45561960	TARAPOTO	938364081
84	06/10/2016	CHINGO	MALDONADO	DANIEL	47495870	MORALES	937617560
85	29/09/2016	CHIRA	CORDOVA	LUIS OCTAVIO	01161595	LA BANDA DE SHILCAYO	967914440
86	27/02/2016	CHISQUIPAMA	SILVA	ZULEMA	42535241	LA BANDA DE SHILCAYO	942201032
87	16/04/2016	CHISQUIPAMA	SALAS	EDUARDO	40738755	LA BANDA DE SHILCAYO	42520424
88	27/02/2016	CHOTA	CHOTA	SERGIO LUIS	80432966	TARAPOTO	979906626
89	01/10/2016	CHUJUTALLI	RODRIGUEZ	LAURA	41307793	LA BANDA DE SHILCAYO	523623
90	20/09/2016	CHUNG	VALLES	LLEGNER ERNESTO	43797480	TARAPOTO	995132932
91	15/04/2016	CORAL	PANDURO	TANITH	42943532	LAMAS	957964779
92	27/01/2016	CORDOVA	INUMA	LIZ MAGALI	70182006	JUAN GUERRA	982845392
93	24/02/2016	CORDOVA	PINCHI	WALDIR	70159045	LA BANDA DE SHILCAYO	966818126
94	02/09/2016	CORDOVA	DE LA CRUZ	JHORKY	40939617	TARAPOTO	948324768
95	04/10/2016	CORDOVA	SANTOS	MAHOME	47816958	TARAPOTO	975195022
96	05/10/2016	CORDOVA	GONZALES	MARILU	42784622	LA BANDA DE SHILCAYO	952604588
97	20/09/2016	CORONEL	REQUEJO	ROYSER	27731881	LA BANDA DE SHILCAYO	947496430
98	07/09/2016	CORRALES	PEREDES	MARIO	45538043	LA BANDA DE SHILCAYO	996378767
99	28/01/2016	CRISANTO	SALAZAR	EDITHA	44204916	LA BANDA DE SHILCAYO	968278997
100	25/01/2016	CUBAS	HERNANDEZ	ADDERLY	46310098	LA BANDA DE SHILCAYO	945249983
101	17/07/2016	CUBAS	HARO	SEGUNDO ANDRES	43047088	MOYOBAMBA	931017246
102	02/09/2016	DAVILA	AREVALO	MILAGROS MARGOT	45835664	TARAPOTO	949087796
103	04/03/2016	DEL AGUILA	PIZANGO	CARLOS ROMANEL	74038419	LA BANDA DE SHILCAYO	959550223
104	04/03/2016	DEL AGUILA	PAIMA	GUIDO	46238111	TARAPOTO	975303682

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
105	05/09/2016	DEL AGUILA	LIAO	ALEXANDER	01101151	TARAPOTO	978723508
106	20/09/2016	DEL AGUILA	PAREDES	FRANK ALEXEY	01125115	TARAPOTO	939211459
107	16/09/2016	DEL CASTILLO	MESTANZA	JIMMY LUIS	41788023	TARAPOTO	942034794
108	12/04/2016	DELGADO	CIEZA	WILSER	42208435	TARAPOTO	947973814
109	04/10/2016	DELGADO	CACHIQUE	ALICIA	70232368	TARAPOTO	944013237
110	15/04/2016	DIAZ	MUÑOZ	MARIA GEMA	43119666	SAN MARTIN	997037605
111	03/03/2016	DIAZ	TANANTA	HERNESTO RAUL FELIPE	46767746	TARAPOTO	968606412
112	19/04/2016	DIAZ	GUEVARA	ALICIA	46720120	MOYOBAMBA	954477866
113	15/09/2016	DIAZ	PAREDES	JUAN CARLOS	43480673	TARAPOTO	950910993
114	04/10/2016	DIAZ	ARBILDO	SURAMA	43637763	TARAPOTO	949566733
115	20/07/2016	DURAND	PEREZ	MARCO ARMANDO	48304730	MORALES	921139036
116	18/07/2016	ESCALANTE	PIZANGO	MARILENI	42908605	MORALES	943793718
117	04/10/2016	ESCOBEDO	ACOSTA	DEISY	41517402	MORALES	988172682
118	26/02/2016	ESCUDERO	SANDOVAL	JUAN MARCO	70104206	TARAPOTO	956224828
119	12/04/2016	ESQUEN	ROJAS	LUZ YANET	72183791	MORALES	985087403
120	02/09/2016	EYZAGUIRRE	USHIÑAHUA	STEPHANY	70430683	TARAPOTO	956251663
121	25/01/2016	FALCON	NOEL	JORGE ANTONIO	72930394	TARAPOTO	993859868
122	15/04/2016	FALCON	VELA	LID	40994254	LAMAS	997402625
123	03/03/2016	FASABI	SALAS	GEINER	76811004	TARAPOTO	958531851
124	16/04/2016	FASABI	SANGAMA	BEATRIZ	42722713	LA BANDA DE SHILCAYO	942927496
125	11/04/2016	FASABI	TUANAMA	BLUDITH	40325379	LA BANDA DE SHILCAYO	990731815
126	11/10/2016	FASABI	ROMERO	NONOY JUNETH	70925383	MORALES	948602370
127	12/04/2016	FASANANDO	AYACHI	ARLES	01129856	ALBERTO LEVEAU	988780448
128	17/09/2016	FASANANDO	CHAVEZ	HICKSON ULISES	80452437	TARAPOTO	999900496
129	12/10/2016	FASANANDO	AMACIFUEN	CINTYA CRISTINA	44108581	LA BANDA DE SHILCAYO	943079293
130	01/09/2016	FATAMA	AÑAZCO	HANS CRISTIAN	45043165	TARAPOTO	958550093
131	24/01/2016	FERNANDEZ	ASPAJO	RISTER	40163030	LA BANDA DE SHILCAYO	969536524
132	23/09/2016	FERNANDEZ	RIVA	MANOLO	44447759	MOYOBAMBA	959056673
133	06/10/2016	FERNANDEZ	CACHIQUE	BARBARA JIMENA	48003743	TARAPOTO	970022903
134	13/10/2016	FERNANDEZ	SALINAS	JANET	01162336	LA BANDA DE SHILCAYO	986966363
135	23/01/2016	FLORES	DAVILA	CEIN	70183430	MORALES	935602716
136	23/01/2016	FLORES	NAVARRO	INGRITH VERONICA	42857193	MORALES	951885720
137	03/03/2016	FLORES	CHAVEZ	DARVIN	76906192	TARAPOTO	984618631
138	07/04/2016	FLORES	PEZO	JORGE ANTONIO	45387533	MORALES	937740695
139	08/04/2016	FLORES	RENGIFO	ROLAN	42762472	LA BANDA DE SHILCAYO	950944163
140	15/07/2016	FLORES	GARCIA	JUAN CARLOS	43235777	LA BANDA DE SHILCAYO	957589366
141	15/07/2016	FLORES	GARCIA	FRANCISCO	41980015	LA BANDA DE SHILCAYO	932779013
142	16/07/2016	FLORES	LOMAS	JASMIN	40612316	TARAPOTO	938252685
143	16/07/2016	FLORES	RENGIFO	MISHEL ALMENDRA	70160797	LA BANDA DE SHILCAYO	978924570
144	19/07/2016	FLORES	LOPEZ	EUDELIA	47869068	TARAPOTO	932890975
145	05/09/2016	FLORES	GARCIA	MAX ROY	46566647	LA BANDA DE SHILCAYO	978723632
146	14/09/2016	FLORES	PINEDO	MILTON	01162319	LA BANDA DE SHILCAYO	964615048
147	12/09/2016	FLORES	PINEDO	HENRRY	01121815	MORALES	942822639
148	16/09/2016	FLORES	RIOS	RAMON	42583160	MORALES	949522421
149	24/09/2016	FLORES	PINEDO	MARIA MASTIL	70355803	MORALES	975166711
150	11/10/2016	FLORES	MENDOZA	CAROL NATIVIDAD	70192240	LA BANDA DE SHILCAYO	959103218
151	22/09/2016	GALLOSA	CHAVEZ	JOAN JUNIOR	73090639	MOYOBAMBA	952685095
152	27/01/2016	GARAY	GATICA	ARABELLA DEL PILAR	45191050	TARAPOTO	947047390
153	31/12/2015	GARCIA	DAVILA	JULY LUCELLY	41011314	LA BANDA DE SHILCAYO	976578408
154	25/01/2016	GARCIA	CARHUAJULCA	JOSE MILTHON	44448513	TARAPOTO	945502840
155	26/01/2016	GARCIA	FASABI	CRISTIAN PAOLO	72077238	TARAPOTO	945599033
156	25/02/2016	GARCIA	BARDALES	AUGUSTO	01090753	LA BANDA DE SHILCAYO	959909709
157	27/02/2016	GARCIA	SAAVEDRA	AMPARO	01137001	TARAPOTO	976699639
158	27/02/2016	GARCIA	GUERRA	ROSANA	01132811	LA BANDA DE SHILCAYO	966815296
159	09/04/2016	GARCIA	MORENO	FIDELINA	01106072	LA BANDA DE SHILCAYO	975559996
160	10/04/2016	GARCIA	ANTON	CRISTHIAN	45013175	LA BANDA DE SHILCAYO	957436241

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
161	18/07/2016	GARCIA	CARDENAS	MICKEY	01114170	LA BANDA DE SHILCAYO	942469580
162	31/08/2016	GARCIA	REATEGUI	JAIME	43680453	LA BANDA DE SHILCAYO	931605731
163	01/09/2016	GARCIA	FASABI	ARLY	70154329	MORALES	999467132
164	02/09/2016	GARCIA	CUESPAN	FRANCISCO JAVIER	71714468	TARAPOTO	986658823
165	23/09/2016	GARCIA	CAUCHA	MIGUEL	46057379	MOYOBAMBA	939637465
166	26/09/2016	GARCIA	TAFUR	ILMER	47922798	TARAPOTO	943034774
167	11/10/2016	GARCIA	CALLE	MARLENI	73234530	MORALES	948678773
168	27/09/2016	GOMEZ	GARCIA	GENIX	41193059	MORALES	941969525
169	07/10/2016	GOMEZ	ANGULO	MAGALITH	42350503	MORALES	949831285
170	28/09/2016	GONGORA	TORRES	LIBERTAD	01121345	TARAPOTO	942681234
171	18/07/2016	GONZALES	FLORES	RUTH	43126167	LA BANDA DE SHILCAYO	976531472
172	02/09/2016	GONZALES	RAMIREZ	CARLOS FRANCISCO	18214604	TARAPOTO	966713948
173	07/09/2016	GONZALES	GARCIA	OTTO	41567765	LA BANDA DE SHILCAYO	964469285
174	14/09/2016	GONZALES	LOZANO	JHUNG WILSON	43256390	TARAPOTO	962624192
175	04/10/2016	GONZALES	LOZANO	JEAN PIER	70774564	TARAPOTO	931114220
176	05/10/2016	GONZALES	PEZO	REYNA ISABEL	42201418	MORALES	989289035
177	02/09/2016	GRANDEZ	PARDES	HORACIO	01142399	TARAPOTO	961732044
178	23/09/2016	GRANDEZ	CORDOVA	ROBIN	43353511	TARAPOTO	966978990
179	19/09/2016	GRANDEZ	GATICA	ROEL	01147557	TARAPOTO	943466133
180	07/10/2016	GRANDEZ	GATICA	MARIOLITH	41282529	TARAPOTO	952829981
181	04/03/2016	GUANILO	PEREZ	OSCAR ARON	45613714	TARAPOTO	972830411
182	04/03/2016	GUERRA	MENDOZA	EDGAR EDUARDO	73650631	LA BANDA DE SHILCAYO	995172298
183	19/04/2016	GUERRA	DE MUNDACA	NILDA	00832953	MOYOBAMBA	943114972
184	16/07/2016	GUERRERO	SALAS	MARIBEL	44664277	LA BANDA DE SHILCAYO	952213196
185	19/04/2016	GUEVARA	MARRUFO	GELVER	47404610	MOYOBAMBA	955646346
186	02/09/2016	GUEVARA	SORIANO	ALDO ROLANDO	45914172	TARAPOTO	942887877
187	04/10/2016	GUEVARA	CARDENAS	ASIRIA JUDITH	46893781	LA BANDA DE SHILCAYO	944403391
188	04/10/2016	GUEVARA	REMIGIO	YENY VICTORIA	00951802	MORALES	941965028
189	11/10/2016	GUEVARA	GUERRA	JACKELIN TERESA	71451127	TARAPOTO	982586245
190	25/02/2016	GUILLERMO	DELGADO	HAROLD KEITH	42913417	TARAPOTO	977576448
191	11/10/2016	GUTIERREZ	REATEGUI	JEEN CORALY	46741372	TARAPOTO	969467694
192	08/04/2016	GUZMAN	OJANAMA	MARISOL	40460212	LA BANDA DE SHILCAYO	996821084
193	20/09/2016	HERRERA	SEOPA	VICTOR ELITH	43822084	LA BANDA DE SHILCAYO	942940724
194	26/01/2016	HIDALGO	VELA	JESSICA	80095121	TARAPOTO	979664504
195	25/02/2016	HIDALGO	ISUIZA	BETO	41927229	TARAPOTO	972688475
196	08/04/2016	HIDALGO	LOZANO	DIANA CAROLINA	44996699	LAMAS	973388848
197	15/04/2016	HIDALGO	SALAS	EDIL	46953293	TARAPOTO	956049391
198	05/09/2016	HUACCHA	SABOYA	CRISTIANS ALFONSO	70060932	MORALES	990042295
199	26/01/2016	HUAMAN	SINARAHUA	DIANA	43894081	MORALES	942715679
200	15/07/2016	HUAMAN	AMASIFUEN	OSCAR	75128366	MORALES	971365538
201	08/04/2016	ISHUIZA	AMASIFUEN	MARGOT	44365777	LAMAS	966390907
202	30/12/2015	ISUIZA	GUERRA	SADITH	01146088	TARAPOTO	954861189
203	08/10/2016	ISUIZA	TUANAMA	GABI	70385959	MORALES	995322037
204	07/10/2016	JARAMILLO	LACHI DE VIENA	CANDY MELISSA	46103107	LA BANDA DE SHILCAYO	938231000
205	11/04/2016	JIMENEZ	ROSILLO	HERSON DEYVID	48176160	TARAPOTO	996823722
206	07/10/2016	JIMENEZ	JIMENEZ	DALMIT	40669439	MORALES	996447608
207	07/10/2016	LABAJOS	LINARES	WILSON	00829029	MORALES	945062582
208	02/09/2016	LAZO	PIÑA	BERNARDINO	41977221	TARAPOTO	969853104
209	11/04/2016	LEON	PEÑA	GINA TALIA	70825313	TARAPOTO	951623185
210	22/09/2016	LEON	QUISPE	JHUNIOR ADAN	48180469	MOYOBAMBA	943119110
211	24/01/2016	LINARES	TUANAMA	MONICA GREIS	44974539	MORALES	961544378
212	19/07/2016	LINARES	ISMIÑO	FLORITA LUZ	80253551	TARAPOTO	985436531
213	08/09/2016	LINARES	RAMIREZ	PEDRO	42008520	LA BANDA DE SHILCAYO	942459158
214	22/09/2016	LINARES	HUAPAYA	JULIO ALFONSO	45195322	MOYOBAMBA	938122192
215	02/09/2016	LINAREZ	GARCIA	MARIBEL	43608156	TARAPOTO	982586266
216	17/07/2016	LIZANA	NICOLAS	JHON CLINTON	74032525	MOYOBAMBA	977270695

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
217	28/01/2016	LLACSAHUACHE	RONDOY	GESSICA LLULIANA	70187397	TARAPOTO	975924004
218	22/09/2016	LLAJA	HEREDIA	SALOMON RAMIRO	40703142	MOYOBAMBA	941894116
219	25/02/2016	LLERENA	CHAVEZ	LAURA	41251243	TARAPOTO	961643175
220	30/12/2015	LOPEZ	GUERRA	JINMSON	01132515	TARAPOTO	950994956
221	31/12/2015	LOPEZ	AGREDA	CLARA GRACIELA	10341551	TARAPOTO	942759822
222	25/01/2016	LOPEZ	CHISTAMA	JORGE ARMANDO	46520235	LA BANDA DE SHILCAYO	990219981
223	31/08/2016	LOPEZ	TENAZOA	PABLITO SAMIR	71704238	TARAPOTO	944467568
224	26/09/2016	LOPEZ	MELENDEZ	MAY	40571058	LA BANDA DE SHILCAYO	959407353
225	04/10/2016	LOPEZ	MACEDO	KAREN LILIAN	45566408	LA BANDA DE SHILCAYO	930535437
226	18/07/2016	LUNA	SATALAYA	EDGAR	42919890	LA BANDA DE SHILCAYO	976163561
227	31/12/2015	MACEDO	PAREDES	RENE	01136137	TARAPOTO	988496755
228	08/04/2016	MACEDO	PANDURO	DENIS	70160969	LA BANDA DE SHILCAYO	942186745
229	12/04/2016	MACEDO	PINCHI	SANDRO	46637327	MORALES	995893893
230	12/10/2016	MACEDO	GUZMAN	ELVA LILIANA	70925421	TARAPOTO	976196490
231	03/03/2016	MACHAHUAY	VELA	ELSA BRIGITTE	74029745	TARAPOTO	969693846
232	14/04/2016	MACHUCA	CABANILLAS	EBERSON ROLANDO	70416078	MOYOBAMBA	988253268
233	07/10/2016	MALDONADO	SILVA	LILI	46209224	TARAPOTO	959840650
234	09/09/2016	MARIN	DAVILA	HERLING	42944223	TARAPOTO	942044745
235	15/09/2016	MARIN	GARCIA	NORMA LIZ	42413017	LA BANDA DE SHILCAYO	956019673
236	24/09/2016	MARIN	PISCO	MARGARITA	42019830	TARAPOTO	963539794
237	07/04/2016	MARINA	RUIZ	CRISTIAN	71921603	TARAPOTO	947415711
238	12/04/2016	MASHIAN	PIJUSH	ELDER	44879561	MORALES	974472553
239	15/04/2016	MASHIAN	PIJUSH	HOLMER	77491190	MORALES	974472553
240	17/07/2016	MAYS	RUIZ	MERLIN	46499902	TARAPOTO	935067779
241	22/01/2016	MEDINA	ROLDAN	MARILIN SONIA	47590629	MORALES	945648897
242	04/03/2016	MEGO	TORRES	JEAN PIERRE	71782001	TARAPOTO	945766581
243	12/09/2016	MEGO	SAAVEDRA	LIZARDO	01122832	TARAPOTO	950924272
244	05/09/2016	MELENDEZ	PANDURO	ALER	42282525	LA BANDA DE SHILCAYO	978723592
245	20/09/2016	MELENDEZ	GARCIA	ARELI	41940268	MORALES	962859831
246	13/04/2016	MENDOZA	AREVALO	FLOR	80336951	TARAPOTO	971375011
247	22/09/2016	MENDOZA	VASQUEZ	MARLON	43709634	MOYOBAMBA	940172409
248	24/09/2016	MESTANZA	RIOS	JULIO CESAR	06635038	TARAPOTO	952070134
249	25/02/2016	MOLINARI	GUTIERREZ	ANGELLO PAOLO	44792977	TARAPOTO	987498107
250	24/09/2016	MONROY	VASQUEZ	JOSE LUIS	42644594	TARAPOTO	948963735
251	22/09/2016	MONTENEGRO	DIAZ	ELVIS	43719812	MOYOBAMBA	942044739
252	12/09/2016	MORI	RODRIGUEZ	DILMER	42882769	TARAPOTO	959422314
253	13/10/2016	MORI	ACHUY	JANINE	41840218	MORALES	931616877
254	11/04/2016	MOZOMBITE	AMASIFUEN	CERGIA MARIA	01165112	LA BANDA DE SHILCAYO	42531974
255	12/09/2016	MUNIBEZ	RIOS	CARLOS ADRIAN	46061053	TARAPOTO	954120460
256	31/12/2015	MUÑOZ	RAMIREZ	GRIMALDO	40348935	TARAPOTO	951481643
257	24/01/2016	NAVARRO	PAIMA	NEYRI	40119074	TARAPOTO	948593299
258	08/04/2016	NAVARRO	GARCIA	MONICA PAOLA	46182155	LA BANDA DE SHILCAYO	997974650
259	14/04/2016	NAVARRO	RENGIFO	LALIX	76650838	MOYOBAMBA	942024640
260	31/08/2016	NAVARRO	PINEDO	FRANCO	46582523	TARAPOTO	931061611
261	14/09/2016	NAVARRO	LINARES	JOEL	44050959	TARAPOTO	942044748
262	24/09/2016	NAVARRO	BARTRA	LINCOLN	42198793	TARAPOTO	952065809
263	12/10/2016	NAVARRO	PINEDO	BERONICA	43173909	TARAPOTO	942752888
264	14/04/2016	NIÑO	ADRIANZEN	SUSY GELLY	48204066	MOYOBAMBA	948004515
265	24/01/2016	NORIEGA	CHUJANDAMA	JHONATAN	46946253	TARAPOTO	971123466
266	08/04/2016	NORIEGA	TEJADA	NICK KRASBINOVICH	48275610	MORALES	944874701
267	23/09/2016	NOVOA	PORTOCARRERO	EDDY HANS	70548996	MOYOBAMBA	932362736
268	11/04/2016	OJANAMA	SANGAMA	LEONOR	41425196	LA BANDA DE SHILCAYO	943801588
269	31/08/2016	OJANAMA	AREVALO	KOKY	46602514	TARAPOTO	930316347
270	27/02/2016	OLANO	ESPARRAGA	MARYLU	45572768	LA BANDA DE SHILCAYO	998819885
271	12/04/2016	ONORBE	CUMAPA	MERLIN	47236571	TARAPOTO	963687881
272	09/04/2016	PADILLA	CISNEROS	OMAR	44101389	TARAPOTO	942828369

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
273	09/04/2016	PADILLA	DIAZ	OLENKA YASMIN	70176301	TARAPOTO	985797801
274	17/07/2016	PADILLA	PASHANASI	JHON CRISTHIAN	73365261	MOYOBAMBA	985130162
275	15/07/2016	PAIMA	RENGIFO	GUSMARDO MARTIN	70158307	LA BANDA DE SHILCAYO	921389334
276	04/10/2016	PALACIOS	ORTIZ	GUSTAVO	41742328	MORALES	943110659
277	03/03/2016	PANAIFO	PINEDO	SUSAN MARIANELA	48271860	CHAZUTA	973307652
278	16/04/2016	PANAIFO	ALVARADO	PEGUI	77046557	TARAPOTO	943193800
279	18/07/2016	PANDURO	PANDURO	LIZ	47593240	TARAPOTO	942927012
280	16/07/2016	PANDURO	TENAZOA	JUBIER	71848820	LA BANDA DE SHILCAYO	994696058
281	16/09/2016	PANDURO	VELA	GILMAR	43280350	LA BANDA DE SHILCAYO	961682652
282	24/01/2016	PAREDES	SINARAHUA	DEICY	40975882	JUAN GUERRA	980386905
283	01/09/2016	PAREDES	PINEDO	VICTOR DANIEL	41882838	TARAPOTO	525683
284	16/09/2016	PAREDES	BORJA	OMAR RUBEN	45021997	TARAPOTO	952054044
285	20/09/2016	PAREDES	ARBILDO	GABRIEL	45029553	TARAPOTO	957611081
286	24/09/2016	PAREDES	TUANAMA	ARTURO	01088021	LA BANDA DE SHILCAYO	942617129
287	12/10/2016	PAREDES	AREVALO	JESSICA	70160676	LA BANDA DE SHILCAYO	968874930
288	14/10/2016	PAREDES	RAMIREZ	GONZALO	44428731	LA BANDA DE SHILCAYO	931616625
289	25/01/2016	PASCACIO	MAGUIÑA	JOSELYN DEL ROSARIO	70022333	MORALES	943905101
290	31/12/2015	PASHANASI	ISUIZA	LESLY	46025296	TARAPOTO	948017005
291	31/12/2015	PASHANASTE	CHANTA	DINHO	73204163	TARAPOTO	961036890
292	07/10/2016	PEÑA	CORDOVA	ESGARDO	45758335	TARAPOTO	930687953
293	22/01/2016	PEREZ	MACEDO	CAROLINA	72080095	TARAPOTO	969674458
294	15/04/2016	PEREZ	CARDENAS	LUCELVITH	00949477	LAMAS	996956899
295	16/04/2016	PEREZ	HUAMAN	MANUELA	43280343	TARAPOTO	951099903
296	07/04/2016	PEREZ	IÑAPE	JACK MILLER	70774542	TARAPOTO	953554135
297	04/10/2016	PEREZ	VELASQUEZ	NUBIA KEYLA	41673041	LA BANDA DE SHILCAYO	954650346
298	06/10/2016	PEREZ	AGUILAR	KAROL TATIANA	71690661	TARAPOTO	959411995
299	14/10/2016	PEZO	MARIN	ROSA MARIA	44094693	TARAPOTO	982818046
300	24/09/2016	PINCHI	VELA	ARNULFO	01131696	LA BANDA DE SHILCAYO	942681232
301	23/01/2016	PINEDA	HUYHUA	HECTOR ABEL	06804314	LA BANDA DE SHILCAYO	950943740
302	31/12/2015	PINEDO	GOMEZ	JULIANA	01158154	MORALES	979552169
303	23/01/2016	PINEDO	SANCHEZ	IBETH	42568130	LA BANDA DE SHILCAYO	949553278
304	22/01/2016	PINEDO	RENGIFO	FRANZ KENNEDY	70184016	LA BANDA DE SHILCAYO	931700817
305	26/01/2016	PINEDO	SANCHEZ	NOELITH	44433884	LA BANDA DE SHILCAYO	972662695
306	27/01/2016	PINEDO	SAJAMI	JOSELEY KAREN	71581338	MORALES	959643940
307	08/04/2016	PINEDO	HUAMAN	SUZY DEL PILAR	45378377	LA BANDA DE SHILCAYO	942967693
308	12/04/2016	PINEDO	GONZALES	NELSON	01187124	TARAPOTO	950513829
309	01/10/2016	PINEDO	FLORES	LEIBNIZ	60328858	TARAPOTO	341810
310	07/10/2016	PINEDO	ZUTA	EVA RISS	44946739	TARAPOTO	961561374
311	02/09/2016	PINTO	VELA	MARIO JOSE	43222379	TARAPOTO	992550831
312	05/10/2016	PIÑA	GARCIA	JUNIOR STEEF	73937728	MORALES	957699485
313	06/10/2016	PIRO	SATALAYA	ANLLY FABIOLA	44792145	TARAPOTO	963503362
314	03/03/2016	PIZANGO	PUTPAÑA	LEMIS LELIS	72179455	PUCACACA	981894292
315	12/04/2016	PIZANGO	CHUJANDAMA	JORGE BERKELEY	47155599	TARAPOTO	944618296
316	20/09/2016	PIZARRO	COTRINA	ROBERTO DAVID	42945259	TARAPOTO	942665854
317	23/01/2016	PUA	ROMAINA	HERMELINDA	40044112	TARAPOTO	978823332
318	05/10/2016	PUELLES	LASERNA DE TORRES	ELCIRA TRINIDAD	45773459	TARAPOTO	942991758
319	12/04/2016	PUTPAÑA	PIZANGO	MILI SANDRA	46193731	TARAPOTO	959085250
320	08/04/2016	PUTPAÑA	TORRES	BAT	00870466	SHAPAJA	953117557
321	30/12/2015	RAMIREZ	MUÑOZ	SANDRA ELIZABET	47550287	TARAPOTO	996496584
322	25/01/2016	RAMIREZ	PINCHI	SEGUNDO WINGERMANN	47251185	MORALES	991949142
323	27/01/2016	RAMIREZ	PINEDO	NUN JOSUE	70107791	MORALES	942630410
324	07/04/2016	RAMIREZ	SOSA	LOUIS FRANZ EDSON	71838370	TARAPOTO	997209456
325	07/09/2016	RAMIREZ	DOMINGUEZ	SAULO	77281437	LA BANDA DE SHILCAYO	943853791
326	12/09/2016	RAMIREZ	TAFUR	JUAN LUIS	41028467	TARAPOTO	963693410
327	12/09/2016	RAMIREZ	ALEGRIA	WILY	01128634	TARAPOTO	959833664
328	23/09/2016	RAMIREZ	VALLE	CESAR ANTONIO	42133897	MOYOBAMBA	951481460

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
329	26/09/2016	RAMIREZ	MONDRAGON	GEMIMA	76089402	LA BANDA DE SHILCAYO	952503744
330	15/04/2016	REATEGUI	PAREDES	CRISTINA DEL CARMEN	40300358	LAMAS	944674034
331	20/07/2016	REATEGUI	ROJAS	ROXANA	47061351	TARAPOTO	976824138
332	07/09/2016	REATEGUI	MORI	JUAN CARLOS	01079917	TARAPOTO	942043460
333	22/09/2016	REATEGUI	TAMANI	JHONNI LLARCINIO	42659961	MOYOBAMBA	968253139
334	04/10/2016	REATEGUI	REATEGUI	MONICA	43200688	TARAPOTO	941791125
335	24/01/2016	RENGIFO	TUANAMA	HANIA RAQUEL	40896349	MORALES	950651762
336	15/04/2016	RENGIFO	RODRIGUEZ	JUAN JOSE	40332407	LAMAS	945729187
337	27/02/2016	RENGIFO	SILVANO	TEOFILO	80430338	TARAPOTO	979906626
338	08/04/2016	RENGIFO	DELGADO	WILY	48328915	TARAPOTO	999164867
339	08/09/2016	RENGIFO	CELIS	LUIS ANTONIO	05290509	LA BANDA DE SHILCAYO	964574461
340	05/10/2016	RENGIFO	RAMIREZ	RINA PAOLY	44148146	TARAPOTO	939082533
341	07/09/2016	REYES	GARCIA	GRACIELA	40792097	MORALES	942915827
342	23/01/2016	RIOS	RODRIGUEZ	CONNYY	41721992	SHAPAJA	975908687
343	02/09/2016	RIOS	GUZMAN	PATRICIA	41383737	TARAPOTO	942936760
344	20/07/2016	RODRIGUEZ	AGUIRRE	LLEYNER	76171459	BELLAVISTA	947704041
345	23/09/2016	RODRIGUEZ	RENGIFO	SIDNEY	42441018	MOYOBAMBA	959055988
346	12/10/2016	RODRIGUEZ	DEL AGUILA	MIRIAM KATHERINE	45894910	TARAPOTO	966223094
347	30/12/2015	ROJAS	ROJAS	DORIS MARITZA	01101163	LA BANDA DE SHILCAYO	958903512
348	31/12/2015	ROJAS	NAUPAY	TITO JOHONY	48576540	TARAPOTO	968268649
349	31/12/2015	ROJAS	ROJAS	GIOVANNA KARINA	43631747	TARAPOTO	990061789
350	18/07/2016	ROJAS	SAAVEDRA	LUZ MARLENI	47319678	MORALES	984562422
351	05/09/2016	ROJAS	GONZALES	JOSE RONALD	43014427	LA BANDA DE SHILCAYO	946438287
352	05/09/2016	ROJAS	PEREZ	EDWAR	42000063	MORALES	978723618
353	04/10/2016	ROJAS	CANELO	EVELYN	46982753	TARAPOTO	985841264
354	01/10/2016	ROJAS	CRUZADO	ARACELI	45401096	MORALES	930402694
355	08/04/2016	ROMERO	DIAZ	MADELEYNE	41612727	TARAPOTO	942671738
356	12/10/2016	RUBIO	PEREYRA	LUCERO KATERINE	72195813	LA BANDA DE SHILCAYO	939312915
357	25/01/2016	RUIZ	MACUYAMA	ANDRE JUNIOR	46594310	TARAPOTO	942631329
358	16/04/2016	RUIZ	PEREIRA	LIVIA	01104344	LA BANDA DE SHILCAYO	938190832
359	18/07/2016	RUIZ	MARTINEZ	SARA	41703919	LA BANDA DE SHILCAYO	921387414
360	16/07/2016	RUIZ	LOPEZ	GREIS KELLY	70914993	TARAPOTO	943430704
361	19/07/2016	RUIZ	SANCHEZ	ELIZA ESTHER	74932684	TARAPOTO	953690266
362	20/07/2016	RUIZ	CALIPUY	ESMELIN HERMAN	48411688	TARAPOTO	987837415
363	14/09/2016	RUIZ	VIENA	ALDO	40299089	LA BANDA DE SHILCAYO	946973299
364	06/09/2016	RUIZ	SANCHEZ	ERICKA SAIN	70748664	TARAPOTO	930402469
365	19/09/2016	RUIZ	ZAPATA	VICTOR FERNANDO	46042072	TARAPOTO	948106437
366	22/09/2016	RUIZ	VASQUEZ	VIRINO	41015954	MOYOBAMBA	942044747
367	01/10/2016	RUIZ	GARCIA	CLAUS	46358797	TARAPOTO	42522054
368	09/04/2016	SAAVEDRA	LOZANO	ERIKA	47908586	TARAPOTO	971184449
369	15/09/2016	SAAVEDRA	DEL AGUILA	CARLOS	01068836	TARAPOTO	942015639
370	24/09/2016	SAAVEDRA	LA TORRE	ALEJANDRO ALBERTO	47418998	TARAPOTO	969504636
371	11/10/2016	SAAVEDRA	PISCO	KIARA	72917407	LA BANDA DE SHILCAYO	971449577
372	31/12/2015	SABOYA	SINARAHUA	THALIA	73658455	MORALES	948969849
373	26/01/2016	SABOYA	CHUJANDAMA	MAYRA GREBERI	45952972	TARAPOTO	978342900
374	27/01/2016	SABOYA	PEREZ	DAX MIULLER	76650937	TARAPOTO	978825530
375	12/04/2016	SABOYA	AMACIFUEN	PAWER NEWTON	42189622	TARAPOTO	969498542
376	15/04/2016	SABOYA	CHUJUTALLI	PABLO CESAR	44419454	MORALES	932890774
377	14/09/2016	SABOYA	OCMIN	KETTY	44328973	TARAPOTO	978723390
378	07/10/2016	SAJAMI	ROMERO	LESLEY JANET	43817061	TARAPOTO	942938393
379	23/01/2016	SALAS	TANANTA	MARISOL	01159467	LA BANDA DE SHILCAYO	947523912
380	26/01/2016	SALAS	ANGULO	CARMEN	46839908	TARAPOTO	944618296
381	24/09/2016	SALAS	BEDOYA	WILFREDO CIRILO	01123529	TARAPOTO	942620150
382	16/04/2016	SALAZAR	SANCHEZ	AUGUSTO	70794612	JUAN GUERRA	930576934
383	22/09/2016	SALAZAR	JARA	MANUEL	42268969	MOYOBAMBA	945324129
384	22/09/2016	SALAZAR	DIAZ	OMAR JOSE	43881729	MOYOBAMBA	942033160

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
385	05/10/2016	SALAZAR	CHAVARRI	JUAN KENCIL	42178066	MORALES	994638539
386	07/09/2016	SALDAÑA	VALLEJOS	MARVIN	41467447	MORALES	990048028
387	19/07/2016	SALVATIERRA	AREVALO	JOHANNA VANESSA	74974776	TARAPOTO	962758639
388	04/03/2016	SANANCINA	TUANAMA	SEGUNDO	74923233	TARAPOTO	935375790
389	26/02/2016	SANANSIMA	SINARAHUA	RONIL	44610103	MORALES	964504906
390	31/12/2015	SANCHEZ	TAPULLIMA	CLARA LUISA	73176117	TARAPOTO	964705592
391	17/07/2016	SANCHEZ	ROMAN	ELISA	47879492	MOYOBAMBA	996499891
392	14/09/2016	SANCHEZ	SANCHEZ	CHARLES	44832994	LA BANDA DE SHILCAYO	990861329
393	14/09/2016	SANCHEZ	GARCIA	ANA CECILIA	01159895	TARAPOTO	952609861
394	16/09/2016	SANCHEZ	PAREDES	LUIS ALBERTO	43698041	TARAPOTO	990178558
395	06/10/2016	SANCHEZ	FASABI	POLITA DEL CARMEN	41545934	TARAPOTO	503585
396	06/10/2016	SANDOVAL	FASABI	ROSA ELENA	71003981	MORALES	939521011
397	15/04/2016	SANGAMA	SALAS	MARIA ELENA	00951803	LAMAS	997402625
398	11/04/2016	SANGAMA	TELLO	SEGUNDO RICARDO	01146223	TARAPOTO	937587058
399	10/04/2016	SANGAMA	RAMIREZ	EDVAR	44416383	LA BANDA DE SHILCAYO	945916216
400	10/04/2016	SANGAMA	RAMIREZ	LLENLLIS	47969835	LA BANDA DE SHILCAYO	976042854
401	13/04/2016	SANGAMA	CUMAPA	KATERINA	48637900	TARAPOTO	971375011
402	16/07/2016	SANGAMA	RAMIREZ	GLENDYS	41543563	LA BANDA DE SHILCAYO	946973478
403	16/07/2016	SANGAMA	COMETIVOS	MARIA ESTEFITA	70161872	TARAPOTO	959880753
404	17/07/2016	SANGAMA	TUANAMA	LESLY	47545756	TARAPOTO	947635764
405	01/09/2016	SANGAMA	ISUIZA	IDAN CHESTER	71663369	TARAPOTO	988232867
406	12/09/2016	SANGAMA	GONZALES	WILL PERCY	44887499	TARAPOTO	943808486
407	19/09/2016	SANGAMA	MORI	HUGO ANDY	70471312	TARAPOTO	950970737
408	23/09/2016	SANGAMA	SALAS	MILER	45508686	MOYOBAMBA	959056898
409	17/07/2016	SANTA	MACAHUACHI	GILBERTO	45895810	MOYOBAMBA	985130162
410	10/04/2016	SANTA CRUZ	ALARCON	JOSE MANUEL	44048694	TARAPOTO	995296480
411	09/09/2016	SANTILLAN	PISCO	HAROLD BROWN	46457419	TARAPOTO	975058813
412	01/09/2016	SANZ	JIMENEZ	RICARDO JOAQUIN	41420032	TARAPOTO	949593334
413	04/03/2016	SATALAYA	TUANAMA	JOSE	00942719	LA BANDA DE SHILCAYO	965873763
414	27/02/2016	SATALAYA	GARCIA	DEYSITH	70233119	MORALES	943903410
415	13/10/2016	SATALAYA	SATALAYA	LLEJNI	44937766	TARAPOTO	954013220
416	01/09/2016	SHAPIAMA	NOLORBE	ZACARIAS	40780389	TARAPOTO	959825155
417	26/01/2016	SHUPINGAHUA	GARCIA	JHONY	70160057	LA BANDA DE SHILCAYO	976202016
418	08/10/2016	SICCHA	RAMIREZ	NANY TATIANA	71652698	MORALES	942675485
419	01/09/2016	SILVA	LUNA	BILL KEWIN	72661959	LA BANDA DE SHILCAYO	950057465
420	05/10/2016	SILVA	MIRANDA	VIORICA DE JESUS	71838380	TARAPOTO	995660389
421	23/01/2016	SIMARRA	LABAJOS	YSAAC	44425250	TARAPOTO	931700160
422	05/09/2016	SIMON	NORIEGA	FRANCISCO MANUEL	17976286	TARAPOTO	978723624
423	24/01/2016	SINARAHUA	ISUIZA	DELSITH	40480216	JUAN GUERRA	971489062
424	26/02/2016	SINARAHUA	SATALAYA	BETSY	45179763	MORALES	972807853
425	31/12/2015	SINTI	MACEDO	ANLLINSON	71502413	LA BANDA DE SHILCAYO	968151661
426	24/01/2016	SINTI	AMASIFUEN	ROSBITH	01130010	TARAPOTO	978795341
427	08/09/2016	SINTI	FLORES	CARMITA	01078296	TARAPOTO	958603378
428	12/09/2016	SINTI	GARCIA	MILCO	70114931	TARAPOTO	968364059
429	12/09/2016	SINTI	PIÑA	GENNER ALEXANDER	43274074	TARAPOTO	942822638
430	07/09/2016	SOLANO	PINEDO	CHESTY LIBERTAD	45794998	TARAPOTO	966540181
431	14/04/2016	SOLSOL	VEGA	DANY GELSIN	76401461	MOYOBAMBA	995527280
432	06/10/2016	SOPLOPUCO	CHICOMA	ROBIN ALEX	71335401	MORALES	947426604
433	04/03/2016	TAMANY	RENGIFO	ERICK ALBERTO	73748920	TARAPOTO	987706812
434	30/12/2015	TANANTA	GRANDEZ	ROLDAN	60702491	LA BANDA DE SHILCAYO	954616782
435	01/09/2016	TANANTA	SANDOVAL	IRWIN	46820800	LA BANDA DE SHILCAYO	957916440
436	23/01/2016	TAPULLIMA	TUANAMA	JENNY	01149356	TARAPOTO	962884509
437	22/01/2016	TAPULLIMA	AMASIFUEN	SHAHINA ISIS	71657125	TARAPOTO	42341733
438	15/07/2016	TAPULLIMA	SOLSOL	TERESA	47704235	TARAPOTO	972830465
439	28/09/2016	TAPULLIMA	JUMACHI	HIPOLITO TERCERO	43886101	TARAPOTO	971143315
440	05/10/2016	TAPULLIMA	PASHANASI	DORIS	45554773	TARAPOTO	938820127

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
441	25/02/2016	TAVARA	LUNA	FERNANDO JESUS	45895423	LA BANDA DE SHILCAYO	948341073
442	12/09/2016	TECOCHA	PORTOCARRERO	RONALD EDWIN	46059138	TARAPOTO	964870774
443	11/10/2016	TELLO	SANCHEZ	NADIR	70160727	LA BANDA DE SHILCAYO	952749676
444	04/03/2016	TENAZOA	PEREDES	CONSUELITA	09506967	LA BANDA DE SHILCAYO	952813477
445	20/07/2016	TENORIO	SINARAHUA	ANGEL MIGUEL	75401161	TARAPOTO	974163262
446	07/04/2016	TERRONES	MEDINA	ROSA	48371798	MORALES	966591219
447	12/10/2016	TERRONES	GONZALES	PATSY NATALYE	70154312	MORALES	979233147
448	16/04/2016	TOCTO	HUAYAMA	BERSELINDO	71884056	TARAPOTO	942269590
449	04/03/2016	TONG	ENCINAS	JOSE ANTONIO FERNANDO	46681933	TARAPOTO	935467038
450	30/12/2015	TORRES	TAPULLIMA	TERCERO	77056078	TARAPOTO	996014115
451	25/01/2016	TORRES	UPIACHIHUA	SEGUNDO	46414144	TARAPOTO	969821974
452	28/01/2016	TORRES	SAAVEDRA	ENRIQUE ALEJANDRO	71579198	JUAN GUERRA	957566529
453	02/09/2016	TORRES	TORRES	LLOEL	44595459	LA BANDA DE SHILCAYO	990174470
454	22/09/2016	TORRES	MORI	JORGE LUIS	44988589	MOYOBAMBA	949647287
455	01/10/2016	TORRES	AREVALO	NERLITH	01117206	TARAPOTO	942715714
456	05/10/2016	TORRES	TAFUR	JOAN KATHERINE	42817298	TARAPOTO	951005076
457	11/10/2016	TORRES	BARBARAN	KATERIN JESSENIA	72454099	TARAPOTO	979847814
458	13/10/2016	TORRES	ARMAS	DIOMAR	44692377	TARAPOTO	945458549
459	03/03/2016	TRIGOZO	FERNANDEZ	ISAAC	47702051	MORALES	957947133
460	21/07/2016	TRIGOZO	LOZANO	TANIA	45445687	TARAPOTO	977218529
461	02/09/2016	TRIGOZO	RAMIREZ	VERONICA MASIEL	47177550	TARAPOTO	980606264
462	23/01/2016	TUANAMA	TUANAMA	KOKY GENRRY	70197454	MORALES	964939659
463	25/02/2016	TUANAMA	TANANTA	LIZ MELIZ	46785784	MORALES	990726554
464	25/02/2016	TUANAMA	CHUJUTALLI	DIOLI	42423337	TARAPOTO	945712018
465	12/04/2016	TUANAMA	SHUPINGAHUA	ROLBER	43371769	MORALES	957686968
466	20/07/2016	TUANAMA	SATALAYA	SEGUNDO HILTER	48414051	TARAPOTO	974163262
467	09/09/2016	TUESTA	PINCHI	PERLA	01130777	TARAPOTO	942044774
468	23/09/2016	URBINA	REQUEJO	JOSE LUIS	72967676	TARAPOTO	942483192
469	07/04/2016	USHIÑAHUA	PAIMA	WENINGER	47899349	MORALES	976265891
470	18/07/2016	USHIÑAHUA	TENAZOA	ROLANDO TEDY	45033201	MORALES	968278997
471	01/09/2016	USHIÑAHUA	GRANDEZ	ROLANDO	40316127	TARAPOTO	999465605
472	07/09/2016	USHIÑAHUA	DIAZ	ENRIQUE	42294235	TARAPOTO	942929562
473	01/09/2016	VALDERRAMA	SAAVEDRA	TEODOLINDA	40853390	TARAPOTO	978828946
474	07/10/2016	VALDIVIA	GUEVARA	AOD	45650101	TARAPOTO	962755781
475	07/04/2016	VANCHO	VILLANUEVA	JUAN CARLOS	47229698	MORALES	942448487
476	04/03/2016	VARAS	AGUILAR	FREIDERT DERBITH	70157793	LA BANDA DE SHILCAYO	950535183
477	23/01/2016	VARGAS	GARCIA	KAREN ESBETH	46019068	MORALES	971989000
478	28/09/2016	VARGAS	ARROBAS	JAIME ABSALON	16768318	TARAPOTO	984178984
479	25/01/2016	VASQUEZ	MURRIETA	VERONICA	45077500	TARAPOTO	976883712
480	07/04/2016	VASQUEZ	SILVA	ROCIO DEL PILAR	46418018	RIOJA	953623850
481	20/07/2016	VASQUEZ	PASHANASTE	ISAI	76133680	LA BANDA DE SHILCAYO	969664416
482	20/07/2016	VASQUEZ	BUSTAMANTE	MARIA CONSEPCION	45986818	TARAPOTO	971052358
483	28/09/2016	VASQUEZ	TENAZOA	JHONI	42118622	TARAPOTO	965930730
484	06/10/2016	VASQUEZ	PEÑA	CARMEN JULIANA	43068212	TARAPOTO	968291217
485	12/10/2016	VASQUEZ	SALDAÑA	SOFIA DEL PILAR	46799897	TARAPOTO	955933676
486	19/07/2016	VEGA	RAMIREZ	ROXANA	70651209	TARAPOTO	503351
487	25/01/2016	VELA	FACHIN	IVAN	01162466	TARAPOTO	989645214
488	15/04/2016	VELA	RIOS	ANALY	44965465	LAMAS	938257372
489	16/09/2016	VELA	CHAVEZ	JUAN GABRIEL	70744781	MORALES	971254515
490	23/09/2016	VELA	PEREZ	NARLITH ANGELICA	00949382	LA BANDA DE SHILCAYO	945571250
491	13/10/2016	VELA	FLORES	MARITA JIMENA	71004804	TARAPOTO	990245695
492	24/01/2016	VELARDE	POMAZONGO	SUSANA ALIDA	01132835	LA BANDA DE SHILCAYO	979094377
493	12/09/2016	VELASQUEZ	GARCIA MILLA	MAURICIO ANTONIO	73181107	TARAPOTO	942318564
494	12/09/2016	VIENA	RAMIREZ	KARINA	01120571	TARAPOTO	986360485
495	27/09/2016	VIGIL	ANGULO	HORACIO	05617276	TARAPOTO	970982821
496	24/02/2016	VILLACIS	DIAZ	JESUS MIGUEL	72732161	TARAPOTO	945002044

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
497	30/09/2016	VILLACORTA	PAIMA	YELSY TATIANA	40247415	LA BANDA DE SHILCAYO	942814563
498	14/10/2016	VILLACORTA	LOMAS	CELIA	47647622	TARAPOTO	945595374
499	22/09/2016	VILLANUEVA	SILVA	WILLY FERNANDO	47055684	MOYOBAMBA	941972982
500	11/04/2016	YALTA	QUINTEROS	MARY	09630424	TARAPOTO	945050703
501	13/04/2016	YOVERA	MARTINEZ	ROSA	09680245	TARAPOTO	948017572
502	13/04/2016	YOVERA	MARTINEZ	PAULA ROSA	02611839	TARAPOTO	942498557
503	08/09/2016	ZAMORA	DIAZ	CARLOS MANUEL	40958460	LA BANDA DE SHILCAYO	942822478
504	12/04/2016	ZUMBA	SAURIN	DANIEL	44420365	TARAPOTO	999164867
505	14/04/2016	ZUÑIGA	MONTEZA	DORIZ YANETH	48108743	MOYOBAMBA	951861664

ANEXO 2: LISTA DE BENEFICIARIOS ENCUESTADOS

N°	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
1	AMASIFUEN	MARICHI	SULMI	01163187	TARAPOTO	950994956
2	LOPEZ	GUERRA	JINMSON	01132515	TARAPOTO	950994956
5	AGUILAR	TRINIDAD	ANTHONY	70165022	MORALES	973464333
7	TORRES	TAPULLIMA	TERCERO	77056078	TARAPOTO	996014115
9	SABOYA	SINARAHUA	THALIA	73658455	MORALES	948969849
10	SANCHEZ	TAPULLIMA	CLARA LUISA	73176117	TARAPOTO	964705592
13	LOPEZ	AGREDA	CLARA GRACIELA	10341551	TARAPOTO	942759822
14	CASTILLO	RAMIREZ	DUVERLI	73533781	TARAPOTO	948292782
17	PASHANASI	ISUIZA	LESLY	46025296	TARAPOTO	948017005
20	ROJAS	ROJAS	GIOVANNA KARINA	43631747	TARAPOTO	990061789
21	MACEDO	PAEDES	RENE	01136137	TARAPOTO	988496755
26	AMACIFUEN	USHIÑAHUA	ELVITH	80534675	LA BANDA DE SHILCAYO	969250183
28	RENGIFO	TUANAMA	HANIA RAQUEL	40896349	MORALES	950651762
29	NORIEGA	CHUJANDAMA	JHONATAN	46946253	TARAPOTO	971123466
30	SINARAHUA	ISUIZA	DELSITH	40480216	JUAN GUERRA	971489062
31	FERNANDEZ	ASPAJO	RISTER	40163030	LA BANDA DE SHILCAYO	969536524
33	LINARES	TUANAMA	MONICA GREIS	44974539	MORALES	961544378
38	VARGAS	GARCIA	KAREN ESBETH	46019068	MORALES	971989000
39	TUANAMA	TUANAMA	KOKY GENRRY	70197454	MORALES	964939659
41	APAGÚEÑO	SHAPIAMA	LILEY	42068258	LA BANDA DE SHILCAYO	996396130
43	PINEDO	SANCHEZ	IBETH	42568130	LA BANDA DE SHILCAYO	949553278
44	SALAS	TANANTA	MARISOL	01159467	LA BANDA DE SHILCAYO	947523912
45	RIOS	RODRIGUEZ	CONNYY	41721992	SHAPAJA	975908687
47	CUBAS	HERNANDEZ	ADDERLY	46310098	LA BANDA DE SHILCAYO	945249983
48	CHAVEZ	CACERES	BELISARIO	43242796	TARAPOTO	978063009
52	PEREZ	MACEDO	CAROLINA	72080095	TARAPOTO	969674458
53	PINEDO	RENGIFO	FRANZ KENNEDY	70184016	LA BANDA DE SHILCAYO	931700817
55	PUA	ROMAINA	HERMELINDA	40044112	TARAPOTO	978823332
56	ARANA	RUIZ	GERSON LEVI	47000279	TARAPOTO	957913004
58	LOPEZ	CHISTAMA	JORGE ARMANDO	46520235	LA BANDA DE SHILCAYO	990219981
60	CARDENAS	SANGAMA	MERCEDES	46163218	LA BANDA DE SHILCAYO	961942536
64	SHUPINGAHUA	GARCIA	JHONY	70160057	LA BANDA DE SHILCAYO	976202016
66	AMASIFUEN	ISUIZA	ELEN	40765664	TARAPOTO	961940048
69	HIDALGO	VELA	JESSICA	80095121	TARAPOTO	979664504
72	SABOYA	CHUJANDAMA	MAYRA GREBERI	45952972	TARAPOTO	978342900
75	PINEDO	SAJAMI	JOSELEY KAREN	71581338	MORALES	959643940
76	CORDOVA	INUMA	LIZ MAGALI	70182006	JUAN GUERRA	982845392
77	ALVARADO	TAPULLIMA	LLANE ESPERANZA	46327880	TARAPOTO	955840239
79	AGUILAR	PINEDO	FLOR DE MARIA	42945474	MORALES	941475519
87	TAVARA	LUNA	FERNANDO JESUS	45895423	LA BANDA DE SHILCAYO	948341073
88	CARDENAS	OLORTEGUI	JAIME ANTONIO	43849582	TARAPOTO	995155449

N°	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
89	CORDOVA	PINCHI	WALDIR	70159045	LA BANDA DE SHILCAYO	966818126
90	MOLINARI	GUTIERREZ	ANGELLO PAOLO	44792977	TARAPOTO	987498107
91	GUILLERMO	DELGADO	HAROLD KEITH	42913417	TARAPOTO	977576448
92	TUANAMA	CHUJUTALLI	DIOLI	42423337	TARAPOTO	945712018
93	VILLACIS	DIAZ	JESUS MIGUEL	72732161	TARAPOTO	945002044
95	SINARAHUA	SATALAYA	BETSY	45179763	MORALES	972807853
96	ESCUDERO	SANDOVAL	JUAN MARCO	70104206	TARAPOTO	956224828
97	HIDALGO	ISUIZA	BETO	41927229	TARAPOTO	972688475
100	CARRANZA	CABANILLAS	JOSE ANTONIO	09883754	TARAPOTO	999260037
109	TRIGOZO	FERNANDEZ	ISAAC	47702051	MORALES	957947133
113	CARBAJAL	SANCHEZ	PAQUITA	46796935	LAMAS	948070688
114	DIAZ	MUÑOZ	MARIA GEMA	43119666	SAN MARTIN	997037605
117	HIDALGO	LOZANO	DIANA CAROLINA	44996699	LAMAS	973388848
119	ISHUIZA	AMASIFUEN	MARGOT	44365777	LAMAS	966390907
120	PEREZ	CARDENAS	LUCELVITH	00949477	LAMAS	996956899
122	FLORES	CHAVEZ	DARVIN	76906192	TARAPOTO	984618631
124	DIAZ	TANANTA	HERNESTO RAUL FELIPE	46767746	TARAPOTO	968606412
126	OLANO	ESPARRAGA	MARYLU	45572768	LA BANDA DE SHILCAYO	998819885
127	CHISQUIPAMA	SILVA	ZULEMA	42535241	LA BANDA DE SHILCAYO	942201032
131	CADENILLAS	ISLA	BADDIS YOSHIP	72220169	TARAPOTO	938102021
135	PEREZ	HUAMAN	MANUELA	43280343	TARAPOTO	951099903
136	VELA	RIOS	ANALY	44965465	LAMAS	938257372
144	VARAS	AGUILAR	FREIDERT DERBITH	70157793	LA BANDA DE SHILCAYO	950535183
146	ALVES	FLORES	PACO JORGE	47490011	TARAPOTO	947880784
151	PEREZ	IÑAPE	JACK MILLER	70774542	TARAPOTO	953554135
153	VASQUEZ	SILVA	ROCIO DEL PILAR	46418018	RIOJA	953623850
154	RAMIREZ	SOSA	LOUIS FRANZ EDSON	71838370	TARAPOTO	997209456
158	GUZMAN	OJANAMA	MARISOL	40460212	LA BANDA DE SHILCAYO	996821084
165	SANGAMA	TELLO	SEGUNDO RICARDO	01146223	TARAPOTO	937587058
166	PADILLA	CISNEROS	OMAR	44101389	TARAPOTO	942828369
168	CACHIQUE	TAPULLIMA	MARIA DELIVIA	40750122	LA BANDA DE SHILCAYO	978564539
170	AMASIFUEN	AMASIFUEN	LOIDITH	46554709	MORALES	42520293
176	SANGAMA	RAMIREZ	EDVAR	44416383	LA BANDA DE SHILCAYO	945916216
182	ZUMBA	SAURIN	DANIEL	44420365	TARAPOTO	999164867
183	PIZANGO	CHUJANDAMA	JORGE BERKELEY	47155599	TARAPOTO	944618296
184	ONORBE	CUMAPA	MERLIN	47236571	TARAPOTO	963687881
185	CAMPOS	FASANDO	SADDAM LADISLAO	71977634	MORALES	976921793
188	SABOYA	AMACIFUEN	PAWER NEWTON	42189622	TARAPOTO	969498542
193	MENDOZA	AREVALO	FLOR	80336951	TARAPOTO	971375011
194	SANGAMA	CUMAPA	KATERINA	48637900	TARAPOTO	971375011
195	NIÑO	ADRIANZEN	SUSY GELLY	48204066	MOYOBAMBA	948004515
196	MACHUCA	CABANILLAS	EBERSON ROLANDO	70416078	MOYOBAMBA	988253268
202	HIDALGO	SALAS	EDIL	46953293	TARAPOTO	956049391

N°	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
204	RUIZ	PEREIRA	LIVIA	01104344	LA BANDA DE SHILCAYO	938190832
209	GUERRA	DE MUNDACA	NILDA	00832953	MOYOBAMBA	943114972
239	PANDURO	PANDURO	LIZ	47593240	TARAPOTO	942927012
242	ARCE	CHISQUIPAMA	CARL LEVIS	45927133	LA BANDA DE SHILCAYO	951608556
245	BANCES	COMETIVOS	CRISTIAN JESUS	44369594	MORALES	964410296
246	FLORES	GARCIA	FRANCISCO	41980015	LA BANDA DE SHILCAYO	932779013
247	USHIÑAHUA	TENAZOA	ROLANDO TEDY	45033201	MORALES	968278997
248	LUNA	SATALAYA	EDGAR	42919890	LA BANDA DE SHILCAYO	976163561
251	RUIZ	MARTINEZ	SARA	41703919	LA BANDA DE SHILCAYO	921387414
254	CUBAS	HARO	SEGUNDO ANDRES	43047088	MOYOBAMBA	931017246
256	ESCALANTE	PIZANGO	MARILENI	42908605	MORALES	943793718
260	SANCHEZ	ROMAN	ELISA	47879492	MOYOBAMBA	996499891
271	SANGAMA	TUANAMA	LESLY	47545756	TARAPOTO	947635764
273	MAYS	RUIZ	MERLIN	46499902	TARAPOTO	935067779
285	RUIZ	CALIPUY	ESMELIN HERMAN	48411688	TARAPOTO	987837415
296	NAVARRO	PINEDO	FRANCO	46582523	TARAPOTO	931061611
304	PAREDES	PINEDO	VICTOR DANIEL	41882838	TARAPOTO	525683
309	APAGÜEÑO	TUANAMA	FULVIO RENAN	42157595	LA BANDA DE SHILCAYO	965944740
310	VALDERRAMA	SAAVEDRA	TEODOLINDA	40853390	TARAPOTO	978828946
312	SANZ	JIMENEZ	RICARDO JOAQUIN	41420032	TARAPOTO	949593334
316	RENGIFO	CELIS	LUIS ANTONIO	05290509	LA BANDA DE SHILCAYO	964574461
317	CAHUANA	LUJAN	ALBINO	01061188	TARAPOTO	942739052
320	SINTI	FLORES	CARMITA	01078296	TARAPOTO	958603378
321	FLORES	GARCIA	MAX ROY	46566647	LA BANDA DE SHILCAYO	978723632
322	BECERRA	ALTAMIRANO	WITTEMBERG	19337908	MORALES	946056834
323	SIMON	NORIEGA	FRANCISCO MANUEL	17976286	TARAPOTO	978723624
329	AGUILAR	GAMBOA	HEBERT FERNANDO	18079843	MORALES	947669491
331	PINTO	VELA	MARIO JOSE	43222379	TARAPOTO	992550831
335	CHAPA	SANDOVAL	DIANA PAOLA	43878918	TARAPOTO	989484222
336	TRIGOZO	RAMIREZ	VERONICA MASIEL	47177550	TARAPOTO	980606264
341	DAVILA	AREVALO	MILAGROS MARGOT	45835664	TARAPOTO	949087796
347	REYES	GARCIA	GRACIELA	40792097	MORALES	942915827
348	SALDAÑA	VALLEJOS	MARVIN	41467447	MORALES	990048028
349	SOLANO	PINEDO	CHESTY LIBERTAD	45794998	TARAPOTO	966540181
352	CASAS	CASTILLO	FRANKLIN ISAIAS	45201036	TARAPOTO	975503876
355	TUESTA	PINCHI	PERLA	01130777	TARAPOTO	942044774
356	SANCHEZ	SANCHEZ	CHARLES	44832994	LA BANDA DE SHILCAYO	990861329
357	SANCHEZ	GARCIA	ANA CECILIA	01159895	TARAPOTO	952609861
359	MARIN	DAVILA	HERLING	42944223	TARAPOTO	942044745
364	SANTILLAN	PISCO	HAROLD BROWN	46457419	TARAPOTO	975058813
366	VIENA	RAMIREZ	KARINA	01120571	TARAPOTO	986360485
369	ARMAS	LOPEZ	PABLO	01118414	TARAPOTO	953996048
373	SINTI	PIÑA	GENNER ALEXANDER	43274074	TARAPOTO	942822638

N°	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
374	SANGAMA	GONZALES	WILL PERCY	44887499	TARAPOTO	943808486
380	ALAVA	BANEO	JOSE SANTOS	46182778	MOYOBAMBA	939475232
381	MARIN	GARCIA	NORMA LIZ	42413017	LA BANDA DE SHILCAYO	956019673
382	DIAZ	PAREDES	JUAN CARLOS	43480673	TARAPOTO	950910993
383	TAPULLIMA	JUMACHI	HIPOLITO TERCERO	43886101	TARAPOTO	971143315
384	VARGAS	ARROBAS	JAIME ABSALON	16768318	TARAPOTO	984178984
385	SAAVEDRA	DEL AGUILA	CARLOS	01068836	TARAPOTO	942015639
387	URBINA	REQUEJO	JOSE LUIS	72967676	TARAPOTO	942483192
391	ARMEDO	CHAVEZ	JULIO CESAR	41693832	TARAPOTO	980155661
395	VASQUEZ	TENAZOA	JHONI	42118622	TARAPOTO	965930730
397	GRANDEZ	GATICA	ROEL	01147557	TARAPOTO	943466133
403	BARTRA	VELA	ROBERTO	01116763	LA BANDA DE SHILCAYO	942666530
406	PIZARRO	COTRINA	ROBERTO DAVID	42945259	TARAPOTO	942665854
410	PAREDES	ARBILDO	GABRIEL	45029553	TARAPOTO	957611081
411	MESTANZA	RIOS	JULIO CESAR	06635038	TARAPOTO	952070134
414	SAAVEDRA	LA TORRE	ALEJANDRO ALBERTO	47418998	TARAPOTO	969504636
415	LINARES	HUAPAYA	JULIO ALFONSO	45195322	MOYOBAMBA	938122192
418	MONTENEGRO	DIAZ	ELVIS	43719812	MOYOBAMBA	942044739
419	LEON	QUISPE	JHUNIOR ADAN	48180469	MOYOBAMBA	943119110
422	PINCHI	VELA	ARNULFO	01131696	LA BANDA DE SHILCAYO	942681232
423	PAREDES	TUANAMA	ARTURO	01088021	LA BANDA DE SHILCAYO	942617129
428	VELA	PEREZ	NARLITH ANGELICA	00949382	LA BANDA DE SHILCAYO	945571250
431	TORRES	MORI	JORGE LUIS	44988589	MOYOBAMBA	949647287
436	RODRIGUEZ	RENGIFO	SIDNEY	42441018	MOYOBAMBA	959055988
442	RAMIREZ	VALLE	CESAR ANTONIO	42133897	MOYOBAMBA	951481460
444	GARCIA	TAFUR	ILMER	47922798	TARAPOTO	943034774
494	ESCOBEDO	ACOSTA	DEISY	41517402	MORALES	988172682
495	ARAUJO	CANELO	EYLENN DIANA	43526172	TARAPOTO	941996383
496	CORDOVA	SANTOS	MAHOME	47816958	TARAPOTO	975195022
497	ROJAS	CANELO	EVELYN	46982753	TARAPOTO	985841264
498	PINEDO	FLORES	LEIBNIZ	60328858	TARAPOTO	341810
499	TORRES	AREVALO	NERLITH	01117206	TARAPOTO	942715714
500	CHUJUTALLI	RODRIGUEZ	LAURA	41307793	LA BANDA DE SHILCAYO	523623
503	DIAZ	ARBILDO	SURAMA	43637763	TARAPOTO	949566733
504	CACERES	OCHOA	RIVER	40768461	TARAPOTO	989289034
505	GONZALES	LOZANO	JEAN PIER	70774564	TARAPOTO	931114220
507	PALACIOS	ORTIZ	GUSTAVO	41742328	MORALES	943110659
509	REATEGUI	REATEGUI	MONICA	43200688	TARAPOTO	941791125
510	GUEVARA	CARDENAS	ASIRIA JUDITH	46893781	LA BANDA DE SHILCAYO	944403391
514	PIÑA	GARCIA	JUNIOR STEEF	73937728	MORALES	957699485
516	SALAZAR	CHAVARRI	JUAN KENCIL	42178066	MORALES	994638539
518	RENGIFO	RAMIREZ	RINA PAOLY	44148146	TARAPOTO	939082533
520	CERNA	ESPARZA	LUZ MARINA	44919347	TARAPOTO	966294110

N°	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
521	TORRES	TAFUR	JOAN KATHERINE	42817298	TARAPOTO	951005076
522	GONZALES	PEZO	REYNA ISABEL	42201418	MORALES	989289035
524	SOPLOPUCO	CHICOMA	ROBIN ALEX	71335401	MORALES	947426604
527	LABAJOS	LINARES	WILSON	00829029	MORALES	945062582
528	ISUIZA	TUANAMA	GABI	70385959	MORALES	995322037
529	AMASIFEN	ISUIZA	ELIANA	48293125	LA BANDA DE SHILCAYO	949423672
530	AUGUSTO	DEL AGUILA	ESTELA FRANCESCA	45037128	LA BANDA DE SHILCAYO	996209005
531	CASTILLO	ARCE	JIMENA ERMILA	47054356	TARAPOTO	944798782
533	FERNANDEZ	CACHIQUE	BARBARA JIMENA	48003743	TARAPOTO	970022903
535	SANCHEZ	FASABI	POLITA DEL CARMEN	41545934	TARAPOTO	503585
538	VASQUEZ	PEÑA	CARMEN JULIANA	43068212	TARAPOTO	968291217
539	SAJAMI	ROMERO	LESLEY JANET	43817061	TARAPOTO	942938393
540	VALDIVIA	GUEVARA	AOD	45650101	TARAPOTO	962755781
541	GOMEZ	ANGULO	MAGALITH	42350503	MORALES	949831285
543	GRANDEZ	GATICA	MARIOLITH	41282529	TARAPOTO	952829981
544	JARAMILLO	LACHI DE VIENA	CANDY MELISSA	46103107	LA BANDA DE SHILCAYO	938231000
545	PEÑA	CORDOVA	ESGARDO	45758335	TARAPOTO	930687953
546	PINEDO	ZUTA	EVA RISS	44946739	TARAPOTO	961561374
547	ARISTA	HUAMÁN	ANA MARÍA	48214780	TARAPOTO	988042129
548	TORRES	BARBARAN	KATERIN JESSENIA	72454099	TARAPOTO	979847814
549	GARCIA	CALLE	MARLENI	73234530	MORALES	948678773
550	FLORES	MENDOZA	CAROL NATIVIDAD	70192240	LA BANDA DE SHILCAYO	959103218
551	TELLO	SANCHEZ	NADIR	70160727	LA BANDA DE SHILCAYO	952749676
553	FASABI	ROMERO	NONOY JUNETH	70925383	MORALES	948602370
559	ALVAREZ	ISUIZA	GINO ALEXANDER	43017117	LA BANDA DE SHILCAYO	948887751
560	FASANANDO	AMACIFUEN	CINTYA CRISTINA	44108581	LA BANDA DE SHILCAYO	943079293
562	RODRIGUEZ	DEL AGUILA	MIRIAM KATHERINE	45894910	TARAPOTO	966223094
563	PAREDES	AREVALO	JESSICA	70160676	LA BANDA DE SHILCAYO	968874930
565	NAVARRO	PINEDO	BERONICA	43173909	TARAPOTO	942752888
567	VASQUEZ	SALDAÑA	SOFIA DEL PILAR	46799897	TARAPOTO	955933676
568	MACEDO	GUZMAN	ELVA LILIANA	70925421	TARAPOTO	976196490
569	AREVALO	SAAVEDRA	LUCIA	70165822	LA BANDA DE SHILCAYO	957527919
570	TERRONES	GONZALES	PATSY NATALYE	70154312	MORALES	979233147
573	MORI	ACHUY	JANINE	41840218	MORALES	931616877
576	PAREDES	RAMIREZ	GONZALO	44428731	LA BANDA DE SHILCAYO	931616625
577	PEZO	MARIN	ROSA MARIA	44094693	TARAPOTO	982818046
578	VILLACORTA	LOMAS	CELIA	47647622	TARAPOTO	945595374

ANEXO 3: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN LA EF

A. Descripción de los instrumentos cuantitativos

ENCUESTA SOCIO ECONÓMICA Y LABORAL - LÍNEA 2 EVALUACIÓN FINAL - 14° CONCURSO

Código de proyecto # de encuesta

A. DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO

A.1 Nombre completo _____

A.2 DNI _____

B. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

B.1 Desde su participación en el proyecto (mencionar nombre) hasta el día de hoy, ¿Usted ha seguido algún curso de capacitación, diplomado o especialización? 1 Si 2 No (Ir a C.1)

Sobre los cursos de capacitación, diplomados o especializaciones indique lo siguiente:

B.2 Nombre del curso, diplomado, especialización Cod. <input style="width: 50px;" type="text"/>	B.3 Financiamiento 1. Propio 2. Financiado por la empresa y por mi 3. Financiado totalmente por la empresa 4. Financiado por terceros 5. Financiado por el proyecto Cod. <input style="width: 50px;" type="text"/>	B.4 Tipo de Institución que dictó el curso 1 Universidad 2 Inst. de Educación Superior 3 CETPRO 4 Municipalidad 5 La propia empresa 6 Otro (especificar)	B.5 ¿Usted obtuvo algún diploma, constancia o certificado? 1 Si <input type="checkbox"/> 2 No <input type="checkbox"/>
--	--	--	--

C. EMPLEO (DESPUÉS DE PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)

C.1 ¿Actualmente te encuentras trabajando? 1 Si (incluye de vacaciones, licencia, etc) 2 No (desempleado) (Ir a C.16)

C.2 ¿Continúas en la empresa donde trabajabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

C.3 ¿Continúas en la misma ocupación que desempeñabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si (Pasará a C.5) 2 No

C.4 ¿Cuál es la ocupación que desempeñas actualmente?

Cod.

C.5 Sólo si C.2=2, Nombre de la empresa donde laboras actualmente

C.6 Sólo si C.2=2, ¿A qué se dedica el negocio o empresa para la que trabajas actualmente?

Cod.

C.7 ¿Continúas con el sueldo que tenías antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

C.8 ¿En tu ocupación (mencionar nombre)... te pagan... (encuestador, leer alternativas)?

1 Diario 2 Semanal 3 Quincenal 4 Mensual

C.9 ¿Cuánto fue el último ingreso que recibiste por (mencionar ocupación) en (mencionar frecuencia de C.8)?

C.10 ¿Cuántas horas trabajaste del (día)..... al (día)..... en tu (mencionar nombre de ocupación)?

1 Domingo <input style="width: 50px;" type="text"/>	3 Martes <input style="width: 50px;" type="text"/>	5 Jueves <input style="width: 50px;" type="text"/>	7 Sábado <input style="width: 50px;" type="text"/>
2 Lunes <input style="width: 50px;" type="text"/>	4 Miércoles <input style="width: 50px;" type="text"/>	6 Viernes <input style="width: 50px;" type="text"/>	8 Total <input style="width: 50px;" type="text"/>

C.11 ¿Bajo qué tipo de contrato trabajas o trabajaste en esta ocupación?

1 Contrato indefinido, permanente <input type="checkbox"/>	6 Contrato de aprendizaje <input type="checkbox"/>	
2 Contrato a plazo fijo <input type="checkbox"/>	7 Locación de Servicios, Servicios No Personales <input type="checkbox"/>	
3 Estuvo en período de prueba <input type="checkbox"/>	8 No Sabe <input type="checkbox"/>	
4 Convenio de Formación Laboral Juvenil <input type="checkbox"/>	9 Sin contrato <input type="checkbox"/>	
5 Prácticas pre profesionales <input type="checkbox"/>	10 Otro (Especifique) <input type="checkbox"/>	

C.12 ¿Tiene seguro de salud? 1 Si, ESSALUD 2 Si, SIS 3 Si, seguro privado 4 No

C.13 Sólo si C.11=1 o 2 o 3, ¿Este seguro de salud ha sido proporcionado por tu empleador? 1. Si 2. No

C.14 ¿Cuál es el sistema de pensiones al que está afiliado?

1 Sistema Privado de Pensiones (AFP) 2 Sistema Nacional de Pensiones (ONP) 3 Otro..... 4 Ninguno

C.15 En ese trabajo, negocio o establecimiento ¿cuántas personas trabajan?

1 Sólo yo trabajo <input type="checkbox"/>	4 De 21 a 50 personas <input type="checkbox"/>	7 Más de 500 personas <input type="checkbox"/>
2 Menos de 10 personas <input type="checkbox"/>	5 De 51 a 100 personas <input type="checkbox"/>	
3 De 11 a 20 personas <input type="checkbox"/>	6 De 101 a 500 personas <input type="checkbox"/>	

C.16 ¿Estás buscando trabajo? 1 Si 2 No

C.17 Si C.16=2, ¿Por qué no estás buscando trabajo?

1 No hay trabajo <input type="checkbox"/>	4 Falta de experiencia <input type="checkbox"/>	7 Problema de salud <input type="checkbox"/>
2 Se cansó de buscar <input type="checkbox"/>	5 Sus estudios no lo permiten <input type="checkbox"/>	8 Falta de documentos <input type="checkbox"/>
3 Por su edad <input type="checkbox"/>	6 Las tareas del hogar se lo impidieron <input type="checkbox"/>	9 Otro (especificar) <input type="checkbox"/>

D. SOBRE EL PROCESO DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

D.1 Perfil ocupacional en el que fue evaluado _____ Cod.

D.2 ¿Cómo se enteró del proceso de evaluación de competencias laborales?

1 Por un folleto, revista, periódico 4 Por medio de un amigo, familiar o vecino

2 Por algún representante de la empresa donde labora 5 Otro (Especificar).....

3 La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa

D.3 ¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria?

1 Voluntaria 2 Obligatoria

D.4 ¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?

1 Para mejorar mis ingresos laborales 4 Para evaluar mi desempeño en la ocupación

2 Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo 5 Otra (Especificar).....

3 Para ascender en la empresa

D.5 ¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales?

1 Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes 4 Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores

2 Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos 5 No sabe

3 Porque quiere saber en qué capacitar 6 Otra (Especificar).....

D.6 Pensando en el primer momento en que se enteró del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, ¿creyó que le iba a resultar (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

D.7 Ahora que culminó el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales, ¿Considera que le resultó ... (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

D.8 ¿Se preparó para la evaluación? 1 Si 2 No (Pasará a D.10)

D.9 ¿En qué consistió su preparación?

1 Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar

2 Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación

3 Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador

4 Otra (Especifique)

D.10 Sobre las siguientes frases, califique si está "Muy de acuerdo", "De acuerdo", "En desacuerdo", "Muy en desacuerdo"

1 = Muy de acuerdo 2= De acuerdo 3=En desacuerdo 4=Muy en desacuerdo

1. Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación

2. Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL

3. El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso

4. Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles

5. La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente

6. El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación

7. Los tiempos de la evaluación fueron adecuados

8. El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo

D.11. ¿Cuál fue el resultado de su evaluación? 1= Competente Laboral 2= No competente laboral

D.12 ¿Está de acuerdo con el resultado de su evaluación? 1 Si (Pasará a D.14) 2 No

D.13 Si D.12=2, ¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?

1 La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional

2 El evaluador no fue claro, preciso en su explicación

3 El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación

4 El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado

5 Otro

D.14 ¿Recibió su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a D.19)

D.15 ¿Leyó su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a D.18)

D.16 ¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación (mencionar nombre de la ocupación certificada)?

1 Si, totalmente 2 Si, parcialmente 3 No

D.17 Si D.16=2 o 3, ¿Por qué?

1 El Plan contiene información muy general 3 El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones

2 El Plan no me brinda alternativas de solución 4 Otra

D.18 Si D.15=2, ¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?

1 No tiene tiempo para leerlo 3 No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación

2 No le interesa leerlo 4 Otro

D.19 Sólo si D.11-1=1, ¿recibió su certificado o constancia? 1 Si 2 No

D.20 ¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales? (Encuestador, leer alternativas, colocar 1=Si, 2=No)

1 Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación

2 Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo

3 Ha obtenido un aumento de sueldo

4 Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa

5 Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo

6 Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad

7 Le ha permitido postular a empresas más grandes

8 Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral

9 La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación

10 No le ha traído ningún beneficio

11 Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna

12 Otra (Especifique)

D.21 ¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Ha perdido el empleo 5 No le han aumentado el sueldo/salario

2 Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno 6 No ha ocurrido ninguna situación negativa

3 Ha descendido en jerarquía en su centro laboral 7 Otras (Especifique)

4 Ha tenido problemas con sus jefes

D.22 ¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?

1 Capacitación en cursos técnicos - productivos 5 Información de oportunidades de empleo

2 Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios 6 Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV

3 Fortalecimiento de habilidades personales 7 No necesito nada

4 Asesoría especializada en temas laborales 8 Otra (Especifique).....

D.23 ¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?

1 Si 2 No

D.24 Si D.23=1, ¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado? \$/.

E. SOBRE LA APLICACIÓN DE LA FICHA

E.1 Nombre del encuestador _____

E.2 Nombre del supervisor _____

E.3 Fecha de aplicación de la entrevista _____

E.4 Comentarios/observaciones _____

B. Descripción de los instrumentos cualitativos

1. Focus group para beneficiarios de cada proyecto

Propuesta de Guía de *focus group* para beneficiarios de cada proyecto

Introducción

- Bienvenida a los participantes
- Presentación del moderador

Preguntas:

1. Aspectos generales en el que participan los beneficiarios

1. Para ti, ¿qué es la Certificación de competencias laborales?
2. ¿Conoces de algún programa de Certificación de competencias laborales en la región?
3. ¿Te parece innovador este proyecto?
4. ¿Has participado alguna vez en algún programa de capacitación del Estado?
5. Si es sí, ¿en qué se difiere según usted la capacitación de la certificación?
6. Ud., ¿cómo se enteró e inscribió en el programa de evaluación y certificación de competencias laborales?
7. ¿Sabes si alguna persona, queriendo, no pudo participar en la evaluación y certificación de competencias laborales? ¿sabe por qué?
8. ¿Qué mejoras propondrías para que la convocatoria a la evaluación y certificación de competencias laborales llegue a más personas?
9. ¿Cómo se enteró que fue seleccionado para la evaluación de competencias laborales?
10. ¿Consideras que tu participación fue netamente voluntaria o te sentiste coaccionado?
11. ¿Pagaste por pasar el proceso de evaluación de competencias laborales?
12. ¿Pagaste por la certificación obtenida? (de ser el caso)
13. ¿Cómo consideras que fue el proceso de evaluación de competencias laborales?
14. ¿Siente que las competencias laborales adquiridas mediante su experiencia han sido reconocidas por su empresa/ por su empleador/ por sus pares?
15. Luego de la certificación ¿obtuvo un aumento en su remuneración?
16. Luego de la certificación ¿obtuvo mejoras laborales?

2. Percepción sobre el proceso de certificación (Institución Ejecutora, Evaluadores, Institución Pública y Empresas):

a) Institución Ejecutora:

1. ¿Los profesionales de la institución ejecutora te apoyaron brindando orientación sobre el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales (ECCL), así como, ayudando en los trámites administrativos?
2. ¿A lo largo del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales consiguió nuevos aprendizajes o solo ratificó lo que ya sabía?
3. El proceso de ECCL se realizó en el lugar de trabajo (empresa) o en un lugar simulado de trabajo (Centro Certificador de Competencias Laborales).
4. La institución donde realizó su evaluación de competencias laborales, ¿contaba con todos los implementos e infraestructura la evaluación?

b) Evaluadores:

1. ¿Los evaluadores explicaron los procedimientos para el proceso de ECCL y se dejaron entender?
2. ¿Los evaluadores tuvieron paciencia durante la realización de las pruebas (de conocimiento y práctica)?
3. ¿Cuánto tiempo le tomó a usted realizar las pruebas para la evaluación de competencias laborales y si tuvo inconvenientes como las solucionó?

c) Institución pública:

1. ¿Cómo percibe el apoyo de las instituciones públicas durante el proceso de ECCL?
2. ¿Cómo espera que las instituciones públicas les apoyen en mejorar sus condiciones laborales (bolsa de trabajo, nuevos cursos de capacitación, otros)?

<p>3. ¿Tiene conocimiento si se abrió algún curso de capacitación que permita mejorar las debilidades o amenazas detectadas en los planes de empleabilidad?</p> <p>d) Empresa:</p> <p>1. ¿Sabe usted por qué la empresa donde trabaja ha participado en el programa de ECCL?</p> <p>2. ¿En qué le ha apoyado la empresa para participar en el proceso de ECCL? (permiso, movilidad, simulacro de la prueba)</p> <p>e) Factores para participar en el proceso de ECCL</p> <p>1. ¿Qué aspectos motivaron su decisión para participar en el proceso ECCL?</p> <p>2. ¿Conoce usted a personas que ya certificaron sus competencias laborales?</p> <p>3. ¿Considera que las personas que pasaron por el proceso de ECCL mejoraron sus condiciones laborales? (aumento en puestos laborales, mejoras salariales, mayor reconocimiento por la empresa, cambio de tipo de contrato, incremento de beneficios sociales, incremento de jornada laboral, cambio de empresa o cambio a una empresa más grande).</p> <p>f) Logros percibidos y perspectivas de mejora del beneficiario</p> <p>1. ¿Qué mejoras laborales espera alcanzar después de haber recibido la certificación?</p> <p>2. ¿Consiguió ya algunas mejoras en la relación con su empresa?</p> <p>3. ¿Otra empresa se ha acercado para hacerle una propuesta de empleo?</p> <p>4. ¿Te pareció adecuado el plan de empleabilidad otorgado por el evaluador del Centro de Certificación de Competencias Laborales?</p> <p>5. ¿Qué logros personales ha conseguido al terminar el proceso de ECCL (mayor autoestima, deseos de superación)?</p> <p>6. ¿La certificación de competencias laborales ha mejorado su reconocimiento en el lugar de trabajo?</p> <p>7. ¿Percibe usted que la evaluación y certificación de competencias laborales (de darse el caso) permite que sea reconocido o que le brinde mejores oportunidades laborales?</p> <p>8. ¿Percibe usted que el certificado de competencias laborales es reconocido por el mercado formativo?</p> <p>9. ¿Percibe usted que el certificado de competencias laborales es reconocido por el mercado laboral?</p> <p>g) Evaluación final de la certificación</p> <p>1. ¿Qué aspectos considera muy acertados del proceso de ECCL?</p> <p>2. ¿Cambió su opinión acerca de la certificación de competencias laborales luego de haber participado en el proyecto?</p> <p>3. ¿Recomendaría a otra persona participar en el proceso de ECCL? ¿Por qué?</p>

2. Entrevistas en Profundidad

Este instrumento es temático y se desarrolla en un espacio en donde el entrevistador(a) debe de tratar de generar de acuerdo a su experticia, un clima de confianza que motive en el entrevistado(a) ser totalmente transparente, veraz y espontáneo en sus respuestas.

La aplicación de las entrevistas en profundidad estará a cargo del especialista de campo que compartirá esta tarea con la actividad de supervisión del levantamiento de las encuestas.

<p>a) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a la Institución Ejecutora</p> <p>La entrevista de profundidad que se aplique a los miembros del equipo técnico de la IE, debe responder a los puntos relevantes que se quiere medir en cada proyecto y para ello se considerará las siguientes pautas por cada punto:</p> <p>1. Pertinencia: Está relacionada con el diseño del proyecto y se refiere a si se establecieron los objetivos correctos de acuerdo a la identificación de los problemas o necesidades reales. Su análisis debe enfocar las siguientes preguntas:</p>

- En la región en la cual se desarrolló el proyecto, ¿considera usted que en el territorio de intervención contaba con trabajadores interesados en certificación de sus competencias laborales?
- ¿Qué estrategias ha utilizado Ud., para la difusión, focalización y sensibilización a empresa y trabajadores?
- Para usted ¿los riesgos previstos han tenido acierto o recurrieron a otras acciones para el logro de los objetivos?
- Con respecto a la participación de los aliados/socios en la zona de intervención del proyecto ¿considera Ud. que resultó adecuada?
- Para Ud., ¿cómo articularía la ejecución del proyecto con otros agentes regionales para capitalizar las sinergias existentes?

2. Eficacia: Este criterio identifica cómo las actividades se han materializado en resultados, en términos de cantidad, calidad y cronograma previsto. El análisis de la eficacia se debe enfocar en los siguientes aspectos:

- ¿Cuáles son las actividades críticas del proyecto, es decir, aquellas imprescindibles para el logro de los resultados?
- ¿Se lograron llevar a cabo todas las actividades de acuerdo a lo previsto?
- En caso de no haberse logrado, ¿qué motivos explican esta situación?
- ¿La estrategia de focalización aplicada fue la más efectiva?, ¿Cuáles son los principales resultados de la focalización y qué limitaciones enfrentó durante su ejecución?
- ¿El proceso de evaluación de CCL se llevó en los plazos adecuados y tomando en cuenta el perfil de los beneficiarios?
- ¿El diseño y la implementación del proyecto incorporaron factores socio-culturales de los beneficiarios, es decir, el proyecto identificó y consideró las percepciones de los beneficiarios sobre sus necesidades, problemas y posibles soluciones en el diseño e implementación de las diferentes actividades del proyecto? Si la respuesta es afirmativa, ¿qué cambios se realizaron y cuál fue su efectividad?
- ¿Existe evidencias de sesgos en los resultados de la evaluación por evaluador?
- Según Ud., ¿Cuál es la calidad del monitoreo interno de la IE y de los mecanismos establecidos por la IE para incorporar las recomendaciones del monitoreo externo de Fondoempleo?

3. Eficiencia. Medida en que los recursos/insumos (fondos, tiempo, etc.) se han convertido económicamente en resultados. Algunas de las preguntas que deben ser abordadas en esta parte son:

- ¿Cuál es la capacidad de la IE para administrar el presupuesto del proyecto?
- ¿Los recursos (personal, económicos, infraestructura, etc.) asignados fueron los necesarios?
- ¿El proyecto gastó todo lo previsto?
- ¿En algunas actividades se gastó más o menos de lo previsto?, ¿a qué se debió ese resultado?
- ¿Los costos de los componentes guardan relación con los recursos utilizados?, ¿se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo?
- ¿Cuáles son los costos unitarios de la intervención?, ¿Se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo?

4. Sostenibilidad. Este criterio analiza la probabilidad de que los resultados positivos del proyecto, a nivel de propósito, continúen después de que el financiamiento del proyecto termine. El análisis de la sostenibilidad podría enfocar los siguientes aspectos:

- ¿Cómo concibe la IE la sostenibilidad del proyecto?, ¿tiene actividades claramente establecidas e implementadas para el logro de la sostenibilidad?, ¿Cuáles han sido los resultados de estas acciones?
- ¿El proyecto contempló en el diseño la vinculación de sus objetivos con las políticas locales, regionales y nacionales?, ¿Cuál fue el grado de involucramiento de las autoridades distritales, provinciales y/o de la región o de representantes de la sociedad civil organizada en las diferentes etapas del proyecto?

b) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a empresas que participaron en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales

Las empresas son beneficiarios indirectos del proceso de certificación que puede garantizar el impacto positivo del programa en la vida laboral de los beneficiarios, por esto es importante indagar la articulación de la empresa sea con los beneficiarios sea con la entidad ejecutora. Particular énfasis se pondrá en recopilar información acerca del intercambio de información que se dio entre la empresa y la IE.

- ¿Cuál es la problemática de sus trabajadores evaluados en términos de competencias laborales antes del proceso de CCL?
- ¿Por qué su empresa decidió participar en el proceso de CCL? ¿Volvería a participar del proceso? De ser así ¿su empresa estaría dispuesta a cubrir los costos de la CCL?

- ¿La participación de los trabajadores en el proceso de evaluación fue voluntaria o inducida? ¿Hubo trabajadores que decidieron no participar?, ¿Por qué cree que hubo trabajadores que no participaron en la evaluación?
- ¿Qué opina respecto a la información que le brindaron los evaluadores a la empresa y a los trabajadores sobre los beneficios de la CCL y sobre en qué iba a consistir el proceso de evaluación?, ¿Considera que la información brindada fue clara y precisa?
- ¿Conoce los resultados del proceso de evaluación de CCL en sus trabajadores? Si contesta que sí, ¿Qué opina de los resultados alcanzados por sus trabajadores?
- ¿Su empresa ha implementado acciones después de los resultados de la CCL?, Detalle.
- ¿Qué situaciones positivas se han presentado después de la CCL en el desempeño y productividad de sus trabajadores?, Explique.
- ¿Qué situaciones negativas se han presentado después de la CCL en los trabajadores evaluados?
- ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar la CCL?

c) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a evaluadores del proceso de certificación de competencias laborales

Los evaluadores durante el proceso de certificación de competencias han conocido la realidad de los beneficiarios del proyecto, por esto se espera rescatar información que mejor caracterice a los beneficiarios, sus problemáticas, su involucramiento en el proceso, así como situaciones en positivo/negativo que tienen que reportarse a FONDOEMPLEO.

- ¿Cuáles considera son los beneficios de la CCL para la empresa y para el trabajador?
- ¿Cuál es la problemática de los trabajadores que ha evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto) en términos de sus competencias laborales?
- ¿Puede describir en qué consistió el proceso de orientación al evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto): antes, durante y después de la evaluación?, ¿cuáles son los aspectos positivos y las dificultades que usted enfrentó durante el proceso de orientación?, ¿qué recomendaciones brindaría a FONDOEMPLEO para futuras intervenciones?
- ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional) ?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas pruebas (por perfil ocupacional) ?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional) ?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas pruebas de conocimiento?
- ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las guías de desempeño?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas guías (por perfil ocupacional evaluado) ?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las guías de desempeño (por perfil ocupacional) ?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas guías de desempeño?
- ¿Considera que el Plan de Empleabilidad entregado a los trabajadores evaluados por el proyecto les brinda elementos suficientes para que mejoren sus competencias laborales?
- ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar el proceso de Evaluación de Certificación de Competencias Laborales?

d) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a la institución pública ámbito de competencia del sector donde se realizó la certificación de competencias laborales en la región donde interviene el proyecto

Las certificaciones laborales sirven para fortalecer capital humano en específicos sectores productivos, la articulación entre IE y sectores productivos es un elemento importante para la ejecución y la sostenibilidad de dichos programas. Por esto el elemento más importante a investigar será el conocimiento que tienen los responsables regionales y locales de los sectores productivos acerca de CCL.

- ¿Cuál es la problemática, en términos del desarrollo de sus competencias laborales, de los trabajadores en el sector económico (indicar sector económico donde interviene el proyecto) en su región?
- ¿Conoce en qué consiste la CCL? Si responde que sí, explique.
- Si en b) señaló que sí conoce sobre la CCL, ¿Cuál considera que es la pertinencia y utilidad de la CCL para mejorar el capital humano en el sector económico (indicar sector económico donde interviene el proyecto) en su región?
- ¿Conoce sobre el proceso de CCL llevado a cabo por el proyecto (mencionar nombre del proyecto)? Si indica que sí, ¿Qué información tiene sobre desarrollo del proyecto?

e) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a las instituciones de formación profesional vinculadas a los sectores donde se está certificando en la región donde interviene el proyecto.

La CCL es un proceso que complementa la formación técnica de base; por lo tanto, articular la formación de IEST y CETPRO local con las IE es otro elemento clave para la sostenibilidad de dicho programa. En la entrevista se pondrá énfasis acerca del conocimiento de la CCL y de la disponibilidad de dichas instituciones articularse para implementar dichos programas.

- Su Institución ¿Conoce el proceso de CCL y está acreditado para realizar dicho proceso? Si responde si, explique.
- ¿Ha participado en algún proceso de CCL? Si responde que sí, cuál fue su experiencia.
- ¿Estaría interesado a participar a un proyecto de CCL en consorcio con otro centro de formación técnica? Si es si, explique e indique las principales condiciones.
- ¿Informa a la población de sus egresados sobre la posibilidad de acceder a la CCL? ¿Si es si, con qué instrumentos de difusión y cuanta población egresada ha accedido a una CCL?
- ¿Considera que la CCL puede ser instrumento útil para mejorar la articulación entre centro formativo y empresa? Si indica que sí, explique.
- ¿Cuál es su opinión acerca de la CCL? Explique.